Квалификационные показатели для ППС института,

итоги конкурсов и выборов

1. Претенденты на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (ППС), в НИЯУ МИФИ должны соответствовать квалификационным требованиям к соответствующим должностям, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»». Требования к квалификации представлены в Таблице 1.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Должность** | **Квалификационные требования** |
| 1 | Профессор | Высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора. |
| 2 | Доцент | Высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника). |
| 3 | Старший преподаватель | Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года. |
| 4 | Ассистент | Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы. |

1. Требования к публикационной активности ППС утверждаются Ученым советом НИЯУ МИФИ.
2. Требования к публикационной активности ППС распространяются на претендентов имеющих стаж научно-педагогической работы, определенный квалификационными требованиями, но не менее 3 лет, либо успешно окончивших аспирантуру. Лица, претендующие на занятие должности ассистента или младшего научного сотрудника НИЯУ МИФИ сразу после окончания высшего учебного заведения, могут быть приняты на работу по результатам конкурса на срок не более одного года.
3. Претендент на должность ассистента, старшего преподавателя НИЯУ МИФИ должен иметь не менее трех научных работ, опубликованных за последние 5 лет в журналах из списка ВАК. К статьям в журналах из списка ВАК приравниваются патенты (на изобретение, на полезную модель, на промышленный образец), свидетельства о государственной регистрации (программы для ЭВМ, базы данных, топологии интегральной микросхемы), а также секреты производства (ноу-хау), оформленные в соответствии с ФЗ о коммерческой тайне.

Претенденты на должность профессора или доцента НИЯУ МИФИ должен иметь опубликованные научные и учебно-методические работы и обладать, как правило, опытом чтения лекций по профилю кафедры. Конкурсной комиссии Ученого совета структурного подразделения НИЯУ МИФИ рекомендуется давать положительное заключение в случае, если на момент прохождения конкурса претендент на должность:

а) профессора:

– является автором (соавтором) учебника (учебного пособия) или не менее трех учебно-методических работ, опубликованных за последние 5 лет;

– является автором (соавтором) не менее пяти научных работ, опубликованных за последние 5 лет в рецензируемых журналах из списка ВАК;

б) доцента:

– является автором (соавтором) учебника (учебного пособия) или не менее двух учебно-методических работ, опубликованных за последние 5 лет;

– является автором (соавтором) не менее четырех научных работ, опубликованных за последние 5 лет в рецензируемых журналах из списка ВАК.

Если претендент не удовлетворяет сформулированным требованиям, конкурсная комиссия может рекомендовать Ученому совету структурного подразделения НИЯУ МИФИ избрать претендента на срок менее 5 лет, либо не избирать его на преподавательскую должность. Исключение может быть сделано для:

– преподавателей совместителей при наличии соответствующего решения Президиума Ученого совета;

– преподавателей не выпускающих кафедр, выполняющих большую учебную нагрузку и ведущих активную учебно-методическую работу;

– наиболее опытных профессоров НИЯУ МИФИ, имеющих большой стаж научно-педагогической работы в университете, продолжающих активную преподавательскую деятельность и имеющих учебно-методические работы. (В этом случае претендент может быть рекомендован кадровой комиссией для занятия должности профессора-консультанта).

За 2016-2017 учебный год в конкурсе на замещение вакантной должности на должность профессора приняли участие 2 человека, на должность доцента – 15 человек, на должность старшего преподавателя – 12 человек. На основании результатов тайного голосования 1 человек не выбран на должность доцента.

Все представленные кандидатуры в основном соответствовали требованиям, предъявленным к ППС по конкурсному отбору на должность.