

**Отчет о деятельности
Управления карьеры
и трудоустройства
выпускников за
2016-2017 учебный год**

**сентябрь 10
2017**

В отчете представлены основные направления, содержание и результаты деятельности основных структурных подразделений Управления карьеры и трудоустройства выпускников: Центра карьеры, Отдела практики и трудоустройства специалистов, Отдела профориентационной работы и связям с общественностью, Приемной комиссии.

**Центр карьеры
Отдел практики и
трудоустройства
Отдел
профориентационной
работы и связям с
общественностью**

Основные задачи Управления карьеры и трудоустройства выпускников в 2016-2017 учебном году

Основными задачами деятельности Управления карьеры и трудоустройства выпускников в 2016-2017 учебном году были следующие:

- создание и реализация комплексной системы профессиональной ориентации в области, направленной на реализацию приоритетной задачи практикоориентированной подготовки «кадров под ключ» для атомной отрасли;
- организация профориентационной работы, ее интенсификация, психологическая и информационная поддержки абитуриентов;
- презентация ВИТИ НИЯУ МИФИ в образовательном пространстве города и области;
- координация плана профориентационной работы с органами управления образованием и образовательными организациями, разработка четкого плана её проведения;
- внедрение новых форм профориентации;
- организация приема абитуриентов в институт на специальности и направления высшего образования, обеспечение соблюдения прав личности и выполнение государственных требований к приему в государственные высшие учебные заведения;
- сбор и анализ потребностей организаций и учреждений, других работодателей города в специалистах, выпускниках ВИТИ НИЯУ МИФИ;
- организация, проведение производственных практик;
- работа со студентами по формированию мотивации прохождения практики на предприятиях атомной отрасли и энергетического машиностроения в других регионах России (Ленинградская АЭС, Калининская АЭС, Смоленская АЭС, Нововоронежская АЭС, Курская АЭС, Петрозаводскмаш и др.);
- использование возможностей Ресурсного центра, опыт практического обучения иностранных студентов на базе Ресурсного центра для организации практики студентов ВИТИ НИЯУ МИФИ;
- осуществление сотрудничества с работодателями города (проведение Дней карьеры, Ярмарок вакансий, презентаций специальностей, постоянные контакты с работодателями, продвижение на рынок труда выпускников и специальностей);
- анализ потребностей предприятий в специалистах, заканчивающих ВИТИ НИЯУ МИФИ и работа с руководством предприятий, кадровыми, службами развития персонала по заключению договоров на целевую подготовку специалистов;
- содействие в поиске работы выпускникам;
- продолжение практики собеседования и предварительного распределения выпускников профильных специальностей для их дальнейшего трудоустройства на предприятия Росатома.

Профориентация и установление связей с общественностью

Профориентационная работа осуществлялась по следующим направлениям:

- организация профориентационной работы среди учащихся 11-х и 9-х классов в школах города совместно с абитуриентами;
- профессиональная помощь в выборе и принятии жизненно-важных решений;
- организация работы Физико-технической школы (ФТШ);
- привлечение школьников города к участию научных конкурсах, семинарах и конференциях, олимпиадах;
- консультации для родителей и абитуриентов.

Организационные мероприятия

1. Встреча с руководителями Отделов образования близлежащих районов с целью решения вопросов организации и проведения распределенных Дней открытых дверей для учащихся 10 и 11 классов на площадке ВИТИ НИЯУ МИФИ (Цимлянский, Волгодонской (Романовская, Потаповская школы), Константиновский, Пролетарский, Орловский, Мартыновский, Константиновский, Морозовский районы);

2. Разработка и согласование со структурными подразделениями института графика профориентационных выездов в школы сельских районов области и графика проведения распределенных Дней открытых дверей;

3. Взаимодействие с Общественным советом Госкорпорации «Росатом» по активизации деятельности атомклассов;

Организация олимпиад Росатома, Инженерных олимпиад по математике и физике на площадке ВИТИ НИЯУ МИФИ (подготовка и рассылка информационных писем по районам, встреча с руководством Управления образованием, размещение информации на сайте, взаимодействие с организаторами олимпиады);

4. Взаимодействие с центром занятости Ростовской области, внесение предложения ВИТИ НИЯУ МИФИ в проект «Концепции развития профессиональной ориентации населения Ростовской области на период до 2030 года»;

5. Совместная работа со Станцией юных техников (СЮТ) г. Волгодонска по организации городских олимпиад по математике и физике, кружковой работе по робототехнике, конкурса по скоростному набору текста на ПК.

6. Подготовка и рассылка писем о сотрудничестве с отделами образования 19 районов (Пролетарского, Сальского, Морозовского и Мартыновского, Константиновского районов, Волгодонского, Цимлянского, Белокалитвенского и др.);

Работа с потенциальными абитуриентами на площадке ВИТИ НИЯУ МИФИ

1. Организация и проведение распределенных Дней открытых дверей (за отчетный период – 14 Дней) для учащихся 10 и 11 классов на площадке ВИТИ НИЯУ МИФИ (экскурсия, профориентационное тестирование, знакомство с лабораториями, демонстрация опытов, интерактивного учебного класса для обучения программированию на станках с ЧПУ, тренинги на формирование навыков работы в команде презентация студенческой жизни в ВИТИ НИЯУ МИФИ) ;

2. Организация профориентационных игр, в том числе адаптированных и специализированных «квестов»: «Профессиональный старт», «Марафон за профессией» и др. в рамках проведения Дня открытых дверей;

3. Проведение психологических тренингов с учащимися школ на распределенных Днях открытых дверей;

4. Индивидуальное сопровождение абитуриентов: приглашение на индивидуальные экскурсии, на студенческие мероприятия, Дни открытых дверей, защиту ВКР выпускниками, посвящение в студенты;

5. Довузовская подготовка, работа физико-технической школы;

6. Экспериментальные лабораторные работы со школьниками, слушателями ФТШ;

7. Работа летней научно-технической детской школы «Юные атомщики».

Для профориентационной работы привлекались сотрудники кафедр и структурных подразделений института.

Работа по формированию имиджа ВИТИ НИЯУ МИФИ как престижного вуза

1. Оформление профориентационных рекламных плакатов для школ г.Волгодонска и сельских районов;

2. Организация рекламы на телевидении, в сети Интернет, в печатных изданиях;

3. Ведение телевизионной рубрики «Студенческий город» на канале ВТВ (1мин. реклама, 3 мин. сюжет об институте) 2 раза в месяц.

Использование информационных технологий в профориентационной работе

1. Использование социальных сетей в профориентационной работе совместно с отделами информационных технологий и социально-воспитательной работе;

2. Рассылка профориентационного материала в районы Ростовской Волгоградской области, Краснодарского края;

3. Размещение на сайте актуальной информации о приемной кампании 2017г.;

4. Разработка отделом информационных технологий видеоэкскурсии по ВИТИ НИЯУ МИФИ и размещение её на сайте вуза.

Работа на площадке организаций города и области

1. Профориентационные встречи со студентами СПО г.Волгодонска и сельских районов области;

2. Участие в едином областном дне профориентации, совместно с центром занятости г. Волгодонска и Волгодонского района в Ярмарке образовательных учреждений «Куда пойти учиться?» одновременно на 5 площадках (Константиновский, Орловский, Зимовниковский, Цимлянский районы, г.Волгодонск);

3. Организация и проведение в рамках Единого областного дня профориентации молодежи Ростовской области совместно с центром занятости г. Волгодонска мероприятий, включающих:

– экскурсии на площадке ВИТИ НИЯУ МИФИ для учащихся школ Мартыновского района и г.Волгодонска: СШ №1, №5, №8, №15, №11, №13, №15, «Центр образования», «Шанс», Юридическая гимназия;

– выезды в районы Ростовской области (г. Сальск, г.Морозовск, п. Дубовский, ст. Романовская, х. Рябичи, х. Потаповский, п. Зимовники, г. Пролетарск, г. Сальск, п. Орловский, Цимлянский и Волгодонской районы, г.Белая Калитва);

4. Мастер-классы по решению задач по физике и математике на базе школ города и области;

5. Учебно-просветительские мероприятия на базе школ г.Волгодонска (СШ № 1, СШ «Шанс», СШ «Лицей «Политек», СШ № 16, СШ № 16, СШ № 5, СШ № 15, Романовская СШ) и близлежащих районов (г. Сальск, г.Морозовск, п. Дубовский, ст. Романовская, х. Рябичи, х. Потаповский, п. Зимовники, г. Пролетарск, г. Сальск, п. Орловский, р-н Цимлянский, Волгодонской, г.Белая Калитва);

6. Участие ППС кафедр в родительских собраниях 9-11 классов школ г. Волгодонска;

7. Участие в школьном празднике «Последний звонок»;

8. Участие на вручении аттестатов с вручением сертификата-приглашения выпускникам, получившим высокие баллы по результатам ЕГЭ по физике и математике;

9. Участие в проведении «Дня открытых дверей» на базе Межрайонной ИФНС России № 4 Ростовской области

10. Участие кафедры математики в работе методического объединения учителей математики г. Волгодонска;

11. Анкетирование и беседы со студентами выпускных групп средних профессиональных организаций г. Волгодонска;

12. Посещение образовательного форума «Навигатор поступления» г. Москва;

13. Участие в Форуме «Отличников и наставников и юных учебных наставников» - г. Ростов-на-Дону;

14. Профориентационная встреча с сотрудниками ООО «Полесье»;

15. Профориентационная встреча с сотрудниками АО «ВЗМО».

16. Разработка предложений ВИТИ НИЯУ МИФИ в проект «Концепции развития профессиональной ориентации населения Ростовской области на период до 2030 года».

Формы работы в вузе с одаренными детьми

1. Участие во всероссийской олимпиаде «Профобразование»;

2. Организация лекций и практических занятий повышенного уровня в режиме онлайн: «Школа МИФИ»;

3. Олимпиады ГК «Росатом»;

4. Инженерная олимпиада;

5. Клуб «Естествоиспытатель» по разработке физического эксперимента;

6. Кинофестиваль «Дети-Наука-Кино»;

7. Кружок робототехники;

8. Вручением сертификата – приглашения одаренным выпускникам, получившим высокие баллы на ЕГЭ по физике, победителям и призерам олимпиад.

Работа физико-технической школы

Профориентации школьников, несомненно, способствовала работа физико-технической школы в течение учебного года, результаты деятельности которой обсуждались на Ученом совете вуза 06.07.2017.

Совет отметил удовлетворительные результаты работы школы. В 2017г., как и в предыдущие годы. Однако, по-прежнему был отмечен низкий уровень востребованности физико-технической школы среди учащихся сельских школ: 10 кл – 17 чел., 11 кл – 23 чел.

«География» слушателей ФТШ представлена следующим образом: Техникум ВИТИ НИЯУ МИФИ – 6 чел, Романовская СОШ - 3 чел, Потаповская СОШ - 2 чел, Рябичевская СОШ- 2 чел, Цимлянская СОШ №3 - 1 чел, «Шанс»- 7 чел, МОУ СОШ №5 – 4 чел, «Юнона» – 2 чел, МОУ СОШ №9 -2 чел, МОУ СОШ №10 -1 чел, МОУ СОШ №11 -1 чел, МОУ СОШ №18 - 6 чел, МОУ СОШ №19/20 - 1 чел, МОУ СОШ №21 - 1 чел, МОУ СОШ №22 – 1 чел, МОУ СОШ №24 - 1 чел.

Результаты ЕГЭ слушателей ФТШ в 2017 г. математика – 51,2; русский - 67,9; физика - 59,6. 83% слушателей физико-технической школы поступили в ВИТИ НИЯУ МИФИ.

В 2017-2018 учебном году необходимо оптимизировать деятельность физико-технической школы. С этой целью необходимо:

1. Разработать проект реорганизации физико-технической школы, предусматривающий:

- комплекс мероприятий по созданию системы дистанционного обучения школьников (техническое и учебно-методическое сопровождение);
- расширение целевой аудитории слушателей;
- внедрение новых форм работы со школьниками (тематические кружки, летние школы, школы выходного дня и др.);
- использование лабораторной базы института для проведения занятий со школьниками.

2. Организовать работу по совершенствованию методического обеспечения физико-технической школы: обновлению структуры и содержания программ обучения, созданию банка данных практических работ по физике, математике и лабораторных работ по физике.

3. Расширить рекламную кампанию по привлечению школьников в физико-техническую школу, в т.ч. в социальных сетях.

4. Наладить взаимодействие института со школами города и районов, привлекать учителей школ для проведения занятий со школьниками с использованием современных технологий.

Также в 2017-2018 учебном году в рамках оптимизации профориентационной работы необходимо:

- Проведение мониторинга образовательных потребностей абитуриентов;
- Профессиональное просвещение и профессиональное консультирование школьников, для формирования у них профессиональных мотиваций;
- Использование информационных технологий в профориентационной работе;
- Расширение инновационных форм работы с абитуриентами (квесты, профпробы, мастер-классы);
- Организация и проведение просветительской работы среди родителей (законных представителей) учащихся по вопросам профессионального самоопределения школьников. Одной из возможных форм может стать проведение на площадке ВИТИ НИЯУ МИФИ общегородского собрания родителей выпускников первой половине учебного года;
- Анализ новых форм профориентации и возможности их внедрения в практику ВИТИ НИЯУ МИФИ.

Направления оптимизации профориентационной работы в 2017-2018 учебном году в подразделениях ВИТИ НИЯУ МИФИ

Отделу профориентационной работы и связям с общественностью:

- до 1-го ноября 2017г. провести мониторинг образовательных потребностей выпускников школ г.Волгодонска и ближайших районов;
- активнее использовать в профориентационной работе информационные технологии, в т.ч. с использованием сети интернет;

– при планировании и организации профориентационной работы включить инновационные формы работы с абитуриентами (специализированные «квесты»: «Профессиональный старт», «Марафон за профессией» и др., профпробы, мастер-классы, психологические тренинги);

– совместно с заведующими кафедр и руководством техникума определить перечень кружков, разработать содержание их деятельности, направленной на развитие инженерно-технического творчества школьников; начать работу по организации Предуниверситария на площадке ВИТИ НИЯУ МИФИ;

– вести просветительскую работу среди родителей (законных представителей) учащихся по вопросам профессионального самоопределения школьников. Спланировать и провести в первой половине учебного года на площадке ВИТИ НИЯУ МИФИ общегородское собрание родителей выпускников школ;

– продолжить практику проведения распределенных Дней открытых дверей на площадке ВИТИ НИЯУ МИФИ с целью формирования имиджа ВИТИ НИЯУ МИФИ как престижного вуза;

– активно вовлекать в проведение Олимпиад Росатома по математике и физике, Инженерной олимпиады, других олимпиад МИФИ учащихся общеобразовательных школ города, районов Ростовской области;

– продолжить профориентационную работу среди выпускников средних профессиональных образовательных организаций в плане доведения до выпускников информации об институте, особенностях приемной кампании-2018 в ВУЗы;

– в течение всего учебного года осуществлять профориентационные выезды в районы Ростовской области и другие регионы России, включая в состав профориентационных групп представителей выпускающих кафедр института и техникума;

– совместно с заведующими кафедр обновить профориентационные материалы (фильмы, презентации о направлениях подготовки/специальностях и выпускающих кафедрах, буклеты, плакаты, раздаточный материал, информацию на сайте института и прочее) с учетом произошедших изменений в учебном году и планируемых изменений программ подготовки в организациях высшего и среднего профессионального образования;

Кафедрам:

– организовать системное взаимодействие с председателями цикловых комиссий с целью качественного предварительного отбора кандидатур для обучения по программам высшего образования и последующего формирования у них устойчивой мотивации на продолжение обучения в ВИТИ НИЯУ МИФИ;

– предусмотреть чтение специальных дисциплин в техникуме ППС выпускающих кафедр;

– внести корректировки в образовательные программы для студентов первого курса с учетом уровня подготовки выпускников техникума, результатов входного контроля;

– подготовить предложения по организации практикоориентированного обучения с использованием базы предприятий.

Приемной комиссии продолжить мероприятия по информационному обеспечению будущих абитуриентов института о направлениях подготовки/специальностях и особенностях правил приема граждан в организации высшего образования в 2018 году. Довести до сведения абитуриентов (студентов техникума) условия приема, информацию о вступительных испытаниях.

Работа Приемной комиссии в 2017 году

Согласно Правилам приема в НИЯУ МИФИ был сформирован и утвержден приказом ректора №150/3 от 30.05.2017 г. состав Приемной комиссии ВИТИ НИЯУ МИФИ.

План приема в ВИТИ НИЯУ МИФИ в 2017 году составил:

на очное отделение:

Теплоэнергетика и теплотехника	20
Строительство уникальных зданий и сооружений	18
Электроэнергетика и электротехника	20
Машиностроение	25
Информационные системы и технологии	20
Строительство	20
Экономика	15
Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг	38
Машиностроение (М)	10
Системный анализ и управление (М)	15
Итого – 201 место.	

на заочное отделение:

Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг	50
Электроэнергетика и электротехника	30
Информационные системы и технологии	15
Машиностроение	60
Экономика	60
Строительство	60

Системный анализ и управление (магистратура)	10
Машиностроение (магистратура)	10
Общее по ВИТИ	295

Согласно Порядку приема в высшие учебные заведения в 2017 году и об утверждении перечня вступительных испытаний в ВУЗы в 2017 году ВИТИ НИЯУ МИФИ в качестве вступительного испытания принимал результаты Единого государственного экзамена (ЕГЭ) по четырем предметам: на технические направления – математика (проф. уровень), физика, русский язык; на экономические направления – математика (проф. уровень), обществознание, русский язык. Абитуриенты, имеющие право сдавать внутренние испытания ВУЗа, сдавали соответствующие вступительные испытания согласно утвержденному графику их проведения.

Минимальное количество баллов по предметам ЕГЭ, которое допускалось для участия в конкурсе, было установлено на уровне: математика – 40 баллов, физика – 40 баллов, русский язык – 36 баллов, обществознание – 42 балла.

В соответствии с «Порядком приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» (утвержден приказом Минобрнауки России 14 июля 2015 г. № 1147), «Порядком проведения олимпиад школьников» (утвержден приказом Минобрнауки России от 4 апреля 2014 г. № 267, с изменениями от 10.12.2014 г. № 1563) победители и призеры олимпиад школьников при поступлении в ВИТИ НИЯУ МИФИ в 2017 году могли воспользоваться следующими особыми правами:

1. Могут быть зачислены без вступительных испытаний на обучение по программам бакалавриата и программам специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников;
2. Могут быть приравнены к лицам, набравшим максимальное количество баллов ЕГЭ (100 баллов) по общеобразовательному предмету, соответствующему профилю олимпиады школьников.

Победители и призеры олимпиад могли воспользоваться особыми правами в течение 4-х лет, следующих за годом проведения олимпиады, при условии, что олимпиада соответствующего года входила в Перечень олимпиад школьников на этот учебный год, утвержденный приказом Минобрнауки России («Перечень олимпиад школьников и их уровней на 2016/17 учебный год»; «Перечень олимпиад школьников и их уровней на 2015/16 учебный год» (утвержден приказом Минобрнауки России от 28 августа 2015 г. № 901); Перечень олимпиад школьников и их уровней на 2014/15 учебный год (утвержден приказом Минобрнауки России от 20 февраля 2015 г. №120); Перечень олимпиад школьников на 2013/14 учебный год (утвержден приказом Минобрнауки России от 30 декабря 2013 г. №1421);

Перечень олимпиад школьников на 2012/13 учебный год (утвержден приказом МОН РФ от 14 ноября 2012 г. №916); Перечень олимпиад школьников на 2011/12 учебный год (утвержден приказом МОН РФ от 7 ноября 2011 г. №2598).

Особым правом «зачисление без вступительных испытаний» могли воспользоваться только победители и призеры олимпиад 2016-2017 учебного года.

Указанные особые права предоставляются поступающему в случае получения им оценки не менее 75 баллов на Едином государственном экзамене по предмету, соответствующему профилю олимпиады школьников.

Согласно Правилам приема, в 2017 году были определены следующие льготные категории абитуриентов, имеющим право поступать «вне конкурса»:

- дети-инвалиды;
- инвалиды I и II групп;
- инвалиды с детства;
- инвалиды вследствие военной травмы или заболевания, полученных в период прохождения военной службы;
- дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, а также лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- ветераны боевых действий из числа лиц, указанных в подпунктах 1-4 пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 г. №5-ФЗ «О ветеранах».

Для организации и проведения внутренних вступительных испытаний были сформированы экзаменационные и апелляционные комиссии.

При приеме на обучение в рамках контрольных цифр по очной форме обучения были установлены следующие сроки приема:

1) по программам бакалавриата, программам специалитета:

- срок начала приема документов, необходимых для поступления, – 15 июня;
- срок завершения приема документов, необходимых для поступления, от лиц, поступающих на обучение по результатам дополнительных вступительных испытаний творческой и (или) профессиональной направленности, – 8 июля;
- срок завершения приема документов, необходимых для поступления, от лиц, поступающих на обучение по результатам иных вступительных испытаний, проводимых НИЯУ МИФИ самостоятельно, – 11 июля;
- срок завершения проводимых НИЯУ МИФИ самостоятельно вступительных испытаний, завершения приема документов, необходимых для поступления, от лиц, поступающих на обучение без прохождения указанных вступительных испытаний (далее – день завершения приема документов и вступительных испытаний), – 26 июля;

2) по программам магистратуры:

- срок начала приема документов, необходимых для поступления, – 15 апреля;

- срок завершения приема документов, необходимых для поступления, –1 августа;
- срок завершения вступительных испытаний –5 августа.

Статистика по приему документов от абитуриентов за время приема (конкурсная ситуация) на очную форму обучения, бюджет, представлена следующим образом:

Направление/специальность	КОЛ-ВО заявлени й	конкурс
Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг	66	1,4
Электроэнергетика и электротехника	24	1,2
Информационные системы и технологии	29	1,5
Строительство уникальных зданий и сооружений	26	1,4
Машиностроение	28	1,1
Теплоэнергетика и теплотехника	29	1,5
Строительство	29	1,5
Машиностроение (М)	11	1,1
Системный анализ и управление (М)	16	1,1
Общее по ВИТИ	258	1,4

Для учета индивидуальных достижений, представленных абитуриентами, была создана комиссия по учету индивидуальных достижений.

Согласно Правилам приема, 29.07.2017 было произведено зачисление абитуриентов на целевые и льготные места (протоколы зачисления протоколы №№ 01, 02, 03 от 29.07.2017 г.). Было зачислено 3 абитуриента.

Зачисление на основные места, согласно Правилам приема в ВУЗы, проводилось в 2 этапа.

На первом этапе зачисления (03.08.2017), на очную форму обучения, согласно поданным заявлениям, были зачислены 129 абитуриентов (протоколы №№ 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 от 03.08.2017).

На втором этапе зачисления (08.08.2017), на очную форму обучения, согласно поданным заявлениям, были зачислены 26 абитуриентов (протоколы №№ 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18 от 08.08.2017).

Зачисление в магистратуру на очную форму обучения, бюджет, было проведено 11.08.2017 (протокол №19, 20 от 11.08.2017) на направления 27.04.03 «Системный анализ и управление» (15 абитуриентов) и 15.04.01 «Машиностроение» - 10 абитуриентов.

Зачисление лиц, на очную форму обучения, по программам высшего образования по договорам с оплатой стоимости обучения было проведено 18.08.2017 (протокол № 19 от 18.08.2017). Были зачислены 15 абитуриентов.

На заочную форму обучения было подано 300 заявлений, из которых 16 – на получение второго высшего образования. В результате проведенных вступительных испытаний, из лиц, предоставивших оригиналы документов и согласие на зачисление, было зачислено ___ абитуриентов (протоколы №___ от 20.09.2017).

Работа Центра карьеры

Основные задачи Центра карьеры

- Обеспечение единой политики НИЯУ МИФИ в области планирования и организации карьеры будущих специалистов, их трудоустройства.
- Обеспечение стабильной работы ВИТИ НИЯУ МИФИ в сфере управления временной занятостью студентов и трудоустройством выпускников.
- Создание среды, способствующей эффективному планированию карьерной траектории и успешной самореализации в профессиональной деятельности студентов и выпускников.
- Изучение траектории профессионального и социального продвижения выпускников вуза.
- Повышение мобильности и конкурентоспособности выпускников вуза на рынке труда.
- Расширение рамок социального партнерства и совершенствование системы «образовательная организация-работодатель».
- Обеспечение эффективного взаимодействия и координации факультетов, кафедр ВИТИ НИЯУ МИФИ в определении путей и технологий трудоустройства выпускников.

В рамках решения обозначенных задач велась в течение 2015-2016 уч.г. проводилась работа следующего содержания:

Пролонгация ранее действующих договоров с предприятиями о сотрудничестве и на практику, завершивших срок действия в 2016г.:

1. **Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Ростовская атомная станция».** Договор на проведение практики, занятий в рамках учебного процесса и стажировки № 04/52/158/9/23173Д от 28.02.2017 г. (Период действия до 31.12.2021 г.)

2. **Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Смоленская атомная станция».** Договор о практики студентов № 307/0001/219/17 от 19.04.2017 г. (Период действия до 25.06.2022 г.).
3. **ООО «Южная строительная компания».** Договор о сотрудничестве № 01-28/75-2016 от 01.10.2016 г.. (Период действия до 31.12.2018 г.)
Заключение новых договоров с предприятиями о сотрудничестве и на практику:
 1. **ООО «Волгодонская тепловая генерация».** Договор о практике студентов № 02.01-21/01-2017 ПР (л) от 23.01.2017 г. (Период действия 31.12.2017 г.)
 2. **ОАО «Таганрогский котлостроительный завод «Красный котельщик».** Договор о сотрудничестве №ТКЗ-1498/16 от 07.06.2016 г. (Период действия 31.12.2020 г.)

Взаимодействие с предприятиями Росатома осуществляется через:

- работу базовых кафедр (Базовая кафедра «Атомные электрические станции» и Базовая кафедра «Атомного энергетического машиностроения»);
- Ресурсный центр;
- Учебно-тренировочное подразделение РоАЭС и Учебный центр АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г.Волгодонск;
- Отделы развития персонала АЭС;
- Отделы кадров предприятий Росатома;
- Организацию молодых атомщиков (ОМА) Ростовской АЭС;
- работу Центра карьеры и Отдела практики и трудоустройства специалистов ВИТИ НИЯУ МИФИ с указанными структурными подразделениями предприятий Росатома.

Взаимодействие осуществляется в системе в соответствии Программой развития ВИТИ НИЯУ МИФИ в целях обеспечения дивизионов ГК «Росатом» кадрами ВО и СПО, ежегодными планами работы структурных подразделений ВИТИ НИЯУ МИФИ.

Формы взаимодействия с предприятиями:

- долгосрочная программа совместной подготовки специалистов на основе заказа ГК Росатом с учетом производственных планов и стратегии развития дивизионов;
- заключение договоров с предприятиями Росатома на целевую подготовку специалистов в пределах целевого приема, для обучения на местах, за счет средств федерального бюджета;
- заключение договоров с предприятиями Росатома о сотрудничестве и об организации практики студентов;
- организация системы непрерывных практик на предприятии, трудоустройство студентов на старших курсах на предприятия Росатома в соответствии с заключенными договорами;

- согласование с предприятиями – работодателями Росатома программ практики по профильным для них направлениям подготовки;
- использование в образовательном процессе материально-технической базы предприятий, современного научного и учебного оборудования для практической подготовки студентов (Учебно-тренировочного подразделения РоАЭС и Учебного центра филиала АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск). Занятия студентов ВИТИ НИЯУ МИФИ проводятся в лабораториях УТП РоАЭС преподавателями базовой кафедры «Атомные электрические станции» - специалистами РоАЭС; в Учебном центре филиала АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» преподавателями базовой кафедры «Атомного энергетического машиностроения» - специалистами завода «Атоммаш»; в Ресурсном центре – специалистами предприятий;
- развитие совместной учебно-научной инфраструктуры: Базовая кафедра «Атомные электрические станции» - на РоАЭС; Базовая кафедра «Атомного энергетического машиностроения» - на «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонске; Ресурсный центр ВИТИ НИЯУ МИФИ для обучения отечественных и иностранных студентов эксплуатации, техническому обслуживанию, ремонту и инжинирингу Российских и зарубежных АЭС;
- работа руководителей и специалистов РоАЭС в качестве преподавателей вуза;
- участие ведущих специалистов РоАЭС, начальников подразделений, цехов предприятий ГК Росатом в ГАК в качестве председателей и членов комиссии;
- повышение квалификации сотрудников предприятий дивизионов Росатома на ФПК ВИТИ НИЯУ МИФИ;
- повышение квалификации и стажировка на предприятиях Росатома ППС и НПР ВИТИ по ведущим направлениям развития производства и технологий;
- подбор выпускников ВИТИ НИЯУ МИФИ по заявкам предприятий-работодателей Росатома;
- организация и проведение предварительного распределения выпускников ВИТИ НИЯУ МИФИ (до завершения обучения в вузе) в подразделения Ростовской атомной станции, которое проводится на базе учебно-тренировочного подразделения РоАЭС. – организация профориентационных встреч и собеседований с работодателями;
- организация профориентационной работы в школах города совместно с предприятием-партнером филиалом АО «АЭМ – технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск;
- проведение встреч и совместных мероприятий студентов ВИТИ НИЯУ МИФИ с членами Организации молодых атомщиков (ОМА) Ростовской АЭС;
- проведение Дней Карьеры Росатома, Ярмарок вакансий совместно с предприятиями Росатома, расположенными на территории г. Волгодонска;

- участие выпускников ВИТИ НИЯУ МИФИ в Турнире молодых профессионалов с выходом в финал: ТеМП-2015, ТеМП-2016; ТеМП-2017;
- работа студенческого строительного отряда ВИТИ НИЯУ МИФИ на Всероссийских студенческих стройках Росатома.

ВИТИ НИЯУ МИФИ в рамках подготовки специалистов взаимодействует с предприятиями энергетики, машиностроения, которые не входят в состав Росатома, а также со строительными предприятиями. Формы взаимодействия, практически, аналогичные.

Проблема взаимодействия. Нет четкой перспективной программы обновления персонала предприятий с указанием конкретных должностей (вакансий) и требований к ним по овладению конкретными профессиональными компетенциями, на основе которой должен осуществляться заказ на подготовку специалистов в вузе с учетом потребностей и возможностей предприятия – работодателя.

С целью оптимизации взаимодействия, повышения его эффективности необходимо активнее внедрять в практику сотрудничества вуза проведение специалистами предприятий – членами базовых кафедр мастер-классов, рецензирование рабочих программ, фонда оценочных средств по сформированности компетенций выпускников, совместную разработку профессиональных стандартов по специальностям и направлениям подготовки кадров для атомной отрасли.

В системе осуществлять повышение квалификации и стажировку преподавателей специальных дисциплин и научно-педагогических работников ВИТИ НИЯУ на предприятиях Росатома по ведущим направлениям развития производства и технологий.

Дни Карьеры Росатома-2016

В целях создания условий для личностного роста, повышения мобильности и конкурентоспособности выпускников вуза на рынке труда, расширения рамок социального партнерства «вуз-работодатель» в ВИТИ НИЯУ МИФИ **12 октября 2016 г.** проведен День карьеры ГК «Росатом», в котором приняли участие более 700 студентов.

Сегодня ключевым фактором конкурентоспособности становится вопрос обеспечения отрасли компетентным персоналом, причем все большее значение приобретают проекты, связанные с взаимодействием предприятий отрасли с профильными учебными заведениями. Для студентов и выпускников действуют программы, которые позволяют в ходе обучения получить практический опыт сотрудничества с предприятиями отрасли, сформировать четкое, объективное видение будущей специальности. И одно из лучших мероприятий, проводимых Госкорпорацией, - Дни карьеры.

Дни карьеры Росатома – это форум, в рамках которого возможен прямой диалог отраслевых компаний и студентов профильных специальностей.

С целью оптимизации деятельности Центра карьеры в 2017-2018 учебном году необходимо продолжить практику организации карьерных мероприятий: Дней карьеры, Ярмарок вакансий, презентаций предприятий, круглых столов и др. для обеспечения стабильной работы ВИТИ НИЯУ МИФИ в сфере управления временной занятостью студентов и трудоустройством выпускников.

«Дни карьеры ГК «Росатом» 2016»

12 октября 2016 года более 700 студентов ВИТИ НИЯУ МИФИ приняли участие в «Днях карьеры ГК «Росатом».

Центральное мероприятие - лекция директора Ростовской атомной станции Андрея Александровича Сальникова

- Ярмарка вакансий – стендовая сессия предприятий атомной отрасли
- Инженерное соотязание «Башня-генератор»
- Фабрика процессов Росатом
- Конкурс студенческих презентаций в формате «Печка-куча»
- Панельная сессия «Диалог с работодателями»
- Квест Rosatom Career Game

Турнир молодых профессионалов (ТеМП) -2017

Турнир проводится Госкорпорацией «Росатом» совместно с Академией Росатома с 2011 года. В 2017 году Госкорпорация «Росатом» предоставила участникам уникальный шанс разработать свой проект до уровня стартапа, получить опыт совместной работы с экспертами атомной отрасли и стать специалистом на одном из ключевых предприятий.

Предварительный перечень технологических направлений Турнира: «Ядерная медицина»; «Искусственный интеллект и робототехника»; «Аддитивные технологии»; «Накопители энергии»; «Чистая вода (опреснение, водоподготовка и водоочистка)»; «Сверхпроводимость»; «Ветроэнергетика и другие направления».

Механика Турнира «ТеМП»-2017



Для участия в Турнире молодых профессионалов «ТеМП»-2017 необходимо зарегистрироваться на сайте (!!! Г/ЛИНК К <http://rosatom-career.ru/center/temp2017>) до 19 марта 2017 года.

Для участия в Турнире изначально зарегистрировалось более 200 студентов ВИТИ НИЯУ МИФИ.

Прошли отборочный тур и стали работать над проектами 15 человек. В финал вышли 9 человек.

В суперфинале принял участие только один студент – Ануфриенко Е.С. (группа ЭЭ-14-Д), который вошел в число победителей и призеров.

Развитие системы независимой оценки профессиональных квалификаций

В настоящее время актуализирован процесс формирования и развития отраслевой системы профессиональных квалификаций в сфере атомной энергии. В России сформирована национальная система квалификаций (НСК), имеющая федеральную «вертикаль», региональные и отраслевые сегменты. Национальная система квалификаций позволит решить ряд стратегических задач, способствующих повышению эффективности и гибкости рынка труда. Среди них: сближение рынка образовательных услуг и рынка труда, устранение профессионально-квалификационных диспропорций спроса и предложения рабочей силы.

В связи с этим в институте необходимо вести работу по следующим направлениям:

1. Разработка и актуализация профессиональных стандартов (ПС) в сфере атомной энергии в соответствии с отраслевой рамкой квалификаций (ОРК).
2. Актуализация образовательных программ ВО и СПО, разработка программ дополнительного профессионального образования (ДПО) с учетом требований ПС.
3. Переподготовка кадров под востребованные в атомной энергетике профессиональные компетенции (ПК).

4. Создание на площадке ВИТИ НИЯУ МИФИ регионального методического центра в сфере атомной энергии.
5. Обучение разработчиков КОС, экспертов, работников ЦОК методологии оценки профессиональных квалификаций.
6. Создание программно-методического комплекса (ПМК) для разработки контрольно-оценочных средств (КОС) для независимой оценки профессиональных квалификаций выпускников ВИТИ НИЯУ МИФИ.
7. Создание банка КОС по профессиональным компетенциям, утвержденным Советом по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии (СПК АЭ).
8. Организация и проведение с 2018г. оценки и сертификации не менее 50% выпускников института в АНО «Волгодонский центр оценки и сертификации квалификаций специалистов атомной отрасли» для трудоустройства на предприятиях ГК «Росатом».
9. Разработка программ для самоподготовки к оценке квалификаций для работников предприятий атомной отрасли и студентов выпускных курсов.

В настоящее время Национальное агентство развития квалификаций (НАРК) осуществляет подготовку методистов по представлению Советов по профессиональным квалификациям. Представитель нашего института принимает участие в проектах «Современные тенденции развития системы квалификаций в России и за рубежом» и «Разработка и экспертиза оценочных средств в системе независимой оценки квалификации» по представлению СПК в сфере атомной энергии. В перспективе, овладев основным инструментарием НСК (методическим, нормативным, организационным, экспертным) в области основных бизнес-процессов СПК, подготовленные специалисты будут осуществлять самостоятельно или с помощью НАРК обучение и консультирование экспертов СПК и ЦОК, руководить группами экспертов СПК, разрабатывать документацию СПК. По проекту НАРК подготовленные специалисты в перспективе могут стать экспертами, организаторами, методологами Национальной системы квалификаций и проводниками идей НАРК на региональном уровне.

Практика и трудоустройство специалистов в 2016-2017 учебном году

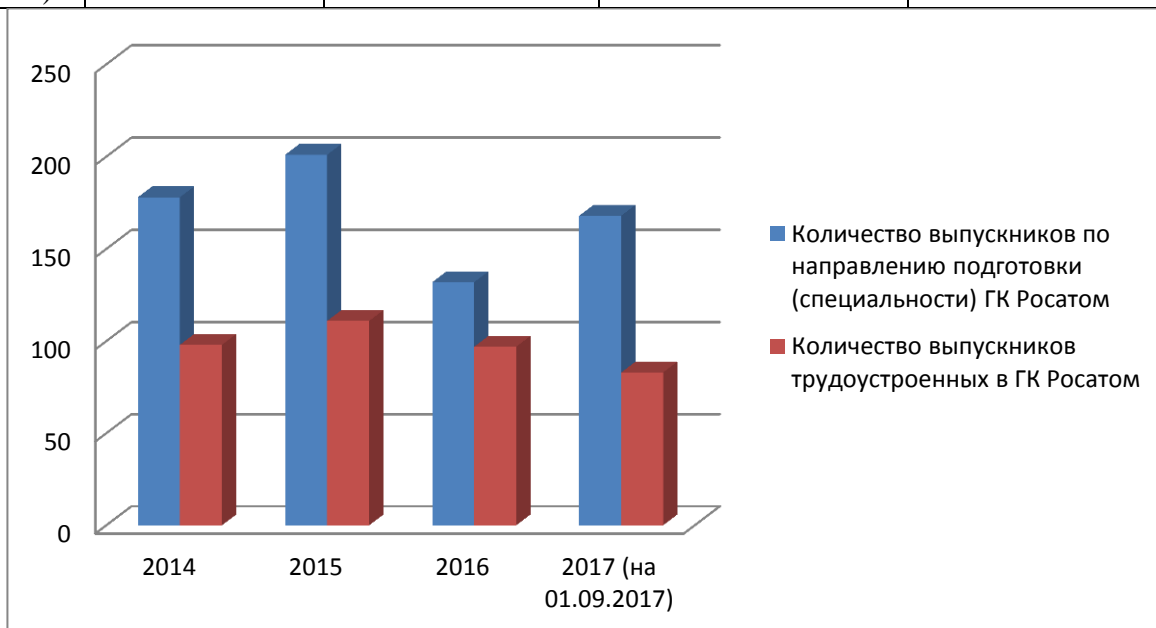
Основной целью отдела практики и трудоустройства специалистов является организация взаимодействия с предприятиями атомной отрасли, энергомашиностроения, строительства и других отраслей промышленности по формированию условий для профессионального образования на основе интеграции науки, образования и производства через систему практик, взаимодействия с предприятиями-работодателями по организации трудоустройства выпускников.

Целевая функция - подготовка кадров для базовых предприятий (электроэнергетического дивизиона - филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Ростовская атомная станция», филиала АО «Атомэнергоремонт» «Волгодонскатомэнергоремонт»; Ростовского филиала «Ростоватомтехэнерго» АО «Атомтехэнерго», дивизиона проектирования, инжиниринга и строительства АЭС - Волгодонского филиала АО Инжиниринговая компания «АСЭ», дивизиона машиностроения - филиала АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск) **и других предприятий и организаций ГК «Росатом».**

Одним из критериев успешности образовательной деятельности вуза является востребованность выпускников, которая определяется заинтересованностью работодателей.

Динамика трудоустройства выпускников ВИТИ НИЯУ МИФИ очной формы обучения на предприятия ГК «Росатом»

Выпуск	Всего выпускников (кол-во)	Кол-во выпускников по специальности ГК РА	Кол-во трудоустроенных на предприятия ГК РА	% трудоустройства от выпуска по специальности
2014	201	178	98	55,1%
2015	291	201	111	55,2%
2016	151	132	97	73,5%
2017 (на 01.09.17)	214	168	83	49,5%



В современных условиях модернизации системы образования России трудоустройство и адаптация выпускников на рынке труда являются важнейшими показателями успешности работы института. Так, уровень трудоустройства выпускников ВИТИ НИЯУ МИФИ на протяжении четырех лет стабилен и составляет в среднем 97,3 %. В 2017 году наблюдается положительная динамика, трудоустроено (на 01.09.2017 г.) более 97 % выпускников.

Трудоустройство выпускников 2014-2017 гг. по каналам занятости по очной форме обучения ВИТИ НИЯУ МИФИ на 01.09.2017 г.

Выпуск	Всего (кол-во)	Трудоустройство на другие предприятия (количество)	Трудоустройство ГК РА (количество)	Армия (количество)	Декрет (количество)	% трудоустройства от выпуска по специальности
2014	201	97	98	-	6	97,01%
2015	291	172	111	-	8	97,0%
2016	151	23	97	28	3	98,01%
2017 (на 01.09.17)	214	92	83	33	6	97,2%

В 2016-2017 учебном году с выпускниками института отделом практики и трудоустройства специалистов проводилась систематическая работа согласно намеченного плана:

- осуществление сотрудничества с работодателями (проведение дней карьеры, ярмарок вакансий, презентаций специальностей, постоянные контакты с работодателями, продвижение на рынок труда выпускников и специальностей). Так, для содействия в трудоустройстве студентов выпускающих кафедр были организованы на базе института встречи с представителями следующих предприятий: Ростовский филиал «Ростоватомтехэнерго» АО «Атомтехэнерго», филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск, АО «Волгодонский завод металлургического и энергетического оборудования», ООО «Новомосковск-Ремстройсервис» г. Котельниково, АО «Хилти Дистрибьюшн ЛТД» г. Санкт-Петербург, ООО «Геогиевский Арматурный Завод»;

- ведение информационной деятельности на сайте института;
- формирование банка данных вакансий по направлениям подготовки (специальностям) института и своевременное обеспечение

- выпускников информацией по имеющимся вакансиям;
- индивидуальная работа со студентами и выпускниками по вопросам трудоустройства и временной занятости;
- формирование банка данных выпускников и отслеживание их трудовой карьеры за последние 4 года;
- анализ и учет результатов трудоустройства выпускников.

В отчетный период ВИТИ НИЯУ МИФИ совместно с филиалом АО «Концерн Росэнергоатом» «Ростовская атомная станция» продолжили реализацию инновационной модели подготовки специалистов для атомной отрасли на основе принципов вузовской системы. В результате проделанной работы в течение года выпускники были нацелены на определение рабочих мест с учетом направлений подготовки (специальности), должностей, условий работы на предприятии.

По результатам внедрения инновационной модели в 2017 г. получили 83 выпускника приглашение на работу и трудоустроены на предприятия, входящих в структуру ГК «Росатом».





На основе Уведомлений о трудоустройстве и анкетирования выпускников создается база данных о местах их трудоустройства.

За все время деятельности ВИТИ НИЯУ МИФИ не поступило ни одной рекламации от работодателей на качество подготовки его выпускников.

Пожелания и рекомендации работодателей по отдельным аспектам подготовки выпускников ВИТИ НИЯУ МИФИ высказываются во время рабочих встреч, «круглых столов» с участием руководителей предприятий и организаций, на проводимых научно-практических конференциях. ВИТИ НИЯУ МИФИ изучает запросы и пожелания работодателей, используя метод анкетирования. Рекомендации обобщаются, анализируются и учитываются при актуализации образовательных программ.

В 2017 году в адрес ВИТИ НИЯУ МИФИ поступило более 20 положительных отзывов от работодателей о подготовке специалистов: филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Ростовская атомная станция»; филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск, филиал АО «Атомэнергоремонт» «Волгодонскатомэнергоремонт», Ростовский филиал «Ростоватомтехэнерго» АО «Атомтехэнерго», ООО «Волгодонская тепловая генерация» и другие.

Результаты анкетирования специалистов предприятий в 2017 г. по оценке готовности студентов к прохождению различных видов практик показали высокий уровень теоретической и практической подготовки, профессионализм и компетентность, готовность к коллективной работе, способность к принятию самостоятельных решений будущими специалистами. Руководители подтвердили свое желание продолжить сотрудничество с ВИТИ НИЯУ МИФИ.

С целью оптимизации деятельности отдела в области трудоустройства специалистов в 2017-2018 учебном году необходимо:

1. Вести анализ потребностей предприятий в специалистах, заканчивающих ВИТИ НИЯУ МИФИ и работу с руководством предприятий, кадровыми службами, службами развития персонала по заключению договоров на целевую подготовку специалистов.
2. С целью закрепления выпускника на предприятии при организации и планировании преддипломной практики определение мест ее прохождения осуществлять в соответствии с прогнозом дальнейшего трудоустройства.
3. При проведении мониторинга трудоустройства вести анализ соответствия мест трудоустройства выпускников и должности полученной специальности.
4. С предприятиями-работодателями ввести в практику работы собеседование и предварительное распределение выпускников профильных специальностей для их дальнейшего трудоустройства.

Организация практики студентов

Студенты всех направлений и специальностей подготовки обеспечены местами прохождения практики, в основном это профильные предприятия, которые часто становятся местом дальнейшего трудоустройства выпускников.

Учебная, производственная практики, включая преддипломную, предусмотренные ОС ВО НИЯУ МИФИ, осуществляется на основе договоров между Институтом и предприятиями независимо от их организационно-правовых форм, а также другими хозяйствующими субъектами, в соответствии с которыми они предоставляют места для прохождения практики обучающимся ВИТИ НИЯУ МИФИ.

На практику в 2016-2017 учебном году вышло всего **1378 студента** ВИТИ НИЯУ МИФИ. Студентами были пройдены следующие виды практик:

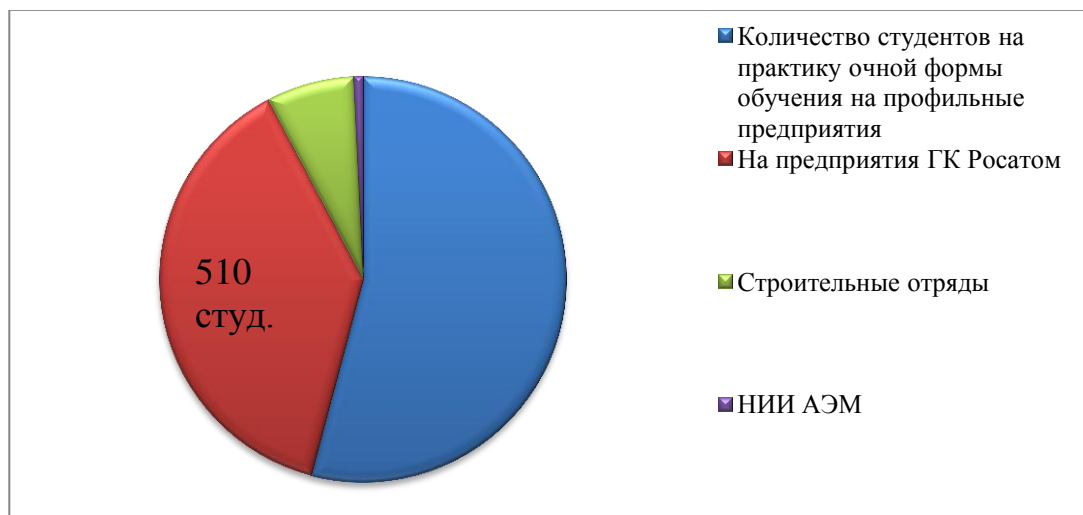
Количество студентов, прошедших практику в 2016-2017 учебном году

Вид практики						Всего по очной форме обучения	Всего по заочной форма обучения	Всего студенто в на практик е
Учебная		Производственная		Преддипломная				
Очная форма обучения	Заочная форма обучения	Очная форма обучения	Заочная форма обучения	Очная форма обучения	Заочная форма обучения			
155	160	349	236	219	256	723	655	1378

Во время прохождения учебной практики студенты 1,2-х курсов посетили следующие предприятия: Информационный центр РоАЭС,

ООО «Волгодонская тепловая генерация», учебно-тренировочное подразделение РоАЭС, филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск, ООО «Полесье», АО «ВЗМЭО».

Информация о распределении студентов на практику на предприятия ГК «Росатом» и профильные предприятия



№ п/п	Предприятия	Учебная	Производствен.	Преддипломн.	Всего студентов
1.	Ростовская АЭС	34	102	78	214
2.	Ленинградская АЭС		8		8
3.	Смоленская АЭС		8		8
4.	Калининская АЭС		3		3
5.	Нововоронежская АЭС		15		5
6.	Атоммаш		88	67	155
7.	Атомэнергоремонт		9	7	16
8.	Атомтехэнерго		10	6	16
9.	АО «Элерон»			5	5
10.	АО «АСЭ» (с учетом подрядных организаций)		24	34	58
	Итого	34	270	194	498

Предприятия ГК «Росатом», предоставившие места на практику студентам очной формы обучения (Программам ВО)

В 2016-2017 учебном году практика проводилась на основе 44 договоров ВИТИ НИЯУ МИФИ с предприятиями о сотрудничестве и 301 индивидуального договора на практику.

Информация о взаимодействии ВИТИ НИЯУ МИФИ с предприятиями – работодателями по вопросам практики и трудоустройства

№ п/ п	Предприятие	2014		2015		2016		2017	
		П	Т	П	Т	П	Т	П	Т*
1	Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Ростовская атомная станция»	160	32	192	58	169	64	165	44
2	Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Ростовская атомная станция»								
3	Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Ленинградская АЭС»	16	-	10	-	6	-	8	-
4	Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Калининская АЭС»	6	-	16	-	10	-	3	-
5	Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Смоленская АЭС»	11	-	8	-	3	-	8	-
6	Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Курская атомная станция»	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Нововоронежская атомная станция»	3	-	3	1	6	-	15	-
8	Волгодонский филиал «АСЭ» «Дирекция Генерального подрядчика на Ростовской атомной станции»	8	5	12	1	6	8	5	1
9	Волгодонский филиал Инжиниринговая компания «АСЭ» «Дирекция Генерального подрядчика на Ростовской атомной станции»								
10	Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск	129	18	132	8	130	16	138	20
11	«Волгодонскатомэнергоремонт» филиал АО «Атомэнергоремонт»	9	2	8	5	10	3	15	1
12	«Волгодонскатомэнергоремонт» филиал АО «Атомэнергоремонт»								
13	ЗАО Инженерный центр «Грант»	27	1	19	4	15	3	9	2
14	Ростовский филиал «Ростоатомтехэнерго» АО «Атомтехэнерго»	8	4	7	5	9	6	13	4
15	АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш»	3	1	3	-	-	-	-	-
16	АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш»								
17	Федеральное государственное унитарное предприятие «Российский федеральный ядерный центр Всероссийский научно-	-	-	-	-	1	1	-	-

	исследовательский институт экспериментальной физики» г. Саров (ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ»).								
18	АО «Волгодонской завод металлургического и энергетического оборудования»	12	2	8	4	6	4	8	1
19	АО «Волгодонской завод металлургического и энергетического оборудования»								
20	АО «Атоммашэкспорт»	13	4	16	5	15	5	11	1
21	ООО «Полесье»	23	3	19	7	17	6	15	7
22	ООО «Полесье»								
23	ОАО «Атомэнергомаш» и НИЯУ МИФИ	-	-	-	-	-	-	-	-
24	ООО ОКТЬ «Энергомаш»	24	1	19	1	16	1	9	1
25	ООО ОКТЬ «Энергомаш»								
26	ООО «Победит»	4	1	3	1	5	1	2	1
27	Муниципальное унитарное предприятие «Волгодонская городская электрическая сеть» (МУП ВГЭС)	4	2	6	3	5	2	8	2
28	Филиал АО «Донэнерго» «Волгодонские межрайонные электрические сети» (ВМЭС)	8	2	11	7	9	6	8	2
29	ООО «Корпорация Акционерной кампании «Электросевкавмонтаж»	12	2	14	4	17	3	7	2
30	ООО «ЛУКОЙЛ-Ростовэнерго»	21	2	19	3	26	3	18	2
31	ООО «Волгодонская тепловая генерация»								
32	ООО «ЛУКОЙЛ-Экоэнерго»	2	1	2	1	2	1	2	1
33	ОАО «Югэлектро»	4	1	7	5	8	4	4	2
34	Филиал ЗАО «Сезам» «Донатомэнергомонтаж»	12	6	9	3	13	4	6	2
35	ООО Проектно-строительная фирма «Новые технологии»	7	2	5	3	6	2	2	1
36	ООО Производственно-строительная компания «Универсалстрой»	6	2	6	4	2	-	-	-
37	ПСК «Промстрой»	2	2	3	2	2	2	2	2
38	ООО «ЭнергомашКапитал»	7	1	8	3	9	2	2	2
39	ОАО «ВНИИАМ»	2	1	2	1	2	1	-	-
40	ОАО «ВНИИАЭС»	-	-	1	1	1	1	-	-
41	Межрайонная и федеральная налоговая инспекция Россия №4	13	1	15	1	18	1	11	1
42	Ростовское отделение №5221 ОАО «Сбербанк России»	2	1	2	1	2	1	-	1
43	ООО «Южная строительная компания»	8	2	9	4	11	3	5	2
44	ОАО «Таганрогский котлостроительный завод «Красный котельщик»	-	-	-	-	-	-	2	2
45	АО «ФЦНИВТ «СВНПО «Элерон»	4	-	3	1	2	1	2	1
46	ЗАО «Институт Термоэлектричества»	6	2	8	4	8	3	4	2
47	ООО «Топаз-сервис»	5	2	6	4	6	3	3	1

Студенческие строительные отряды

Студенты Волгодонского инженерно-технического института получили путевку на Всероссийскую студенческую стройку в 2017 г. на торжественном открытии третьего трудового семестра, которое состоялось в конце мая в Ростове-на-Дону на площади перед парком им. Максима Горького:

1. ССО «Атомира» – 17 человек, работали в Челябинской области, г. Озерск, на Всероссийской студенческой стройке «Мирный атом».
2. ССО «Уран» – 15 человек – в г. Москва на строительстве здания для АО «Федеральный центр науки и высоких технологий «Специальное научно-производственное объединение «Элерон».
3. ССО ВИТИ НИЯУ МИФИ -10 человек – в филиале АО «Концерн Росэнергоатом» «Ростовская атомная станция».

Во время прохождения практики студентами кафедры строительных производств был создан строительный отряд института по ремонту учебных аудиторий в количестве 54 человек.

Сводный студенческий отряд ВИТИ НИЯУ МИФИ – принял участие в церемонии открытия летнего трудового семестра 3 июля на площадке Ростовской АЭС.

Рекомендации по оптимизации практики в 2016-2017 уч. г.

- Руководителям практики при разработке индивидуального задания на практику учитывать требования работодателя, конкретного производства.
- Продолжить работу со студентами по формированию мотивации прохождения практики на предприятиях атомной отрасли и энергетического машиностроения в других регионах России (Ленинградская АЭС, Калининская АЭС, Смоленская АЭС, Нововоронежская АЭС, Курская АЭС, Петрозаводскмаш, Красный котельщик и др.).
- Использовать возможности Ресурсного центра для организации практики студентов ВИТИ НИЯУ МИФИ. Использовать приобретенный опыт практического обучения иностранных студентов на базе Ресурсного центра.
- Особое внимание уделить оформлению и представлению студентами результатов практики: дневников, отчетов по практике. Вести анализ их соответствия программе практик и индивидуальному заданию.