

П Р И К А З

« 10 » июля 2014 г.

№ 62

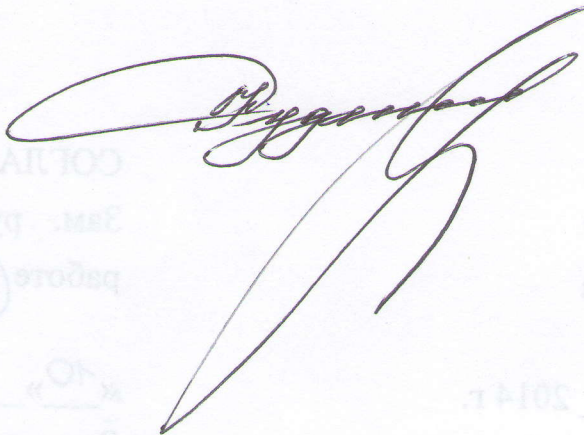
**О введении в действие Положения о дресс-коде сотрудников
и студентов ВИТИ НИЯУ МИФИ**

На основании решения Ученого Совета ВИТИ НИЯУ МИФИ от 08.07.2014 № 13

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие Положение о дресс-коде сотрудников и студентов ВИТИ НИЯУ МИФИ (Приложение №1) с 14.07.2014.
2. Руководителям структурных подразделений, деканам, зав. кафедрами ознакомить всех сотрудников и студентов с Положением о дресс-коде сотрудников и студентов ВИТИ НИЯУ МИФИ под роспись.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



В.А.Руденко

П Р И К А З

«10» июля 2014 г. № 65

О введении в действие Положения о адрес-коде сотрудников


и студентов ИИИТ МИФИ

На основании решения Ученого Совета ИИИТ МИФИ от 08.07.2014 № 13

П Р И К А З

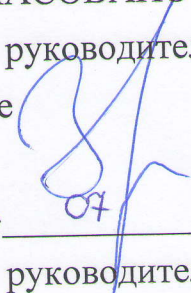
1. Вести в действие Положение о адрес-коде сотрудников и студентов ИИИТ МИФИ (Приложение №1) с 14.07.2014.
2. Руководителям структурных подразделений, деканам, зав. кафедрами ознакомить всех сотрудников и студентов с Положением о адрес-коде сотрудников и студентов ИИИТ МИФИ под роспись.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставить за собой.

Проект вносит:
Начальник ОСВР
А.Ф. Давлетшина



«10» 07 2014 г.

СОГЛАСОВАНО

Зам. руководителя по учебной работе


Ю.В. Заяров
«10» 07 2014 г.

Зам. руководителя по качеству образования и воспитательной работе


В.Т. Корниенко
«10» 07 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о дресс-коде сотрудников и студентов
ВИТИ НИЯУ МИФИ

1. Общие положения

Положение о дресс-коде ВИТИ НИЯУ МИФИ (далее – Положение) является локальным нормативно-правовым актом Волгодонского инженерно-технического института - филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (далее – Институт).

Положение регламентирует корпоративный стиль одежды и внешний вид лиц профессорско-преподавательского состава, сотрудников, студентов Института, которые объединяют коллектив, подчеркивают его единство, целеустремленность, общий уровень культуры, интеллигентности и профессионализма.

Действие Положения распространяется на все категории работников и обучающихся Института.

Положение принимается, изменяется и отменяется решением Ученого совета, утверждаемым руководителем Института.

2. Определение дресс-кода и его необходимости

Дресс-код – это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду работников и обучающихся во время их нахождения в зданиях и помещениях Института.

В деловом общении существуют негласные требования профессионального этикета. Наименование Института, его статус как государственного образовательного учреждения предполагает проявление общей культуры и соблюдение профессионального этикета в общении, в одежде и внешнем виде в целом от всех работников и обучающихся Института.

Опрятный, аккуратный внешний вид и деловой стиль одежды располагают к продуктивному общению, выражают уважение друг к другу всех участников образовательного процесса, настраивают на рабочий лад, способствуют повышению репутации и утверждению позитивного имиджа Института как учреждения высокой культуры, нравственности и профессионализма.

Программа формирования профессионального мастерства студентов Института отвечает принципу целостности и включает в себя, прежде всего, развитие всех компонентов профессиональной психолого-педагогической культуры, культуры общения и самопрезентации.

3. Правила дресс-кода

Всем работникам и обучающимся Института настоятельно рекомендуется соблюдение дресс-кода делового общения.

Деловой корпоративный стиль предполагает соблюдение следующих правил, касающихся внешнего вида сотрудников:

Одежда сотрудников, как мужчин, так и женщин, должна быть выдержана в строгом, деловом стиле, поддерживающем высокий имидж ВИТИ НИЯУ МИФИ.

Сотрудникам института рекомендуется носить деловой костюм с гармонирующими по цвету классической рубашкой, галстуком и аксессуарами. Классические джинсовые брюки темных тонов допускаются к ношению представителям рабочих специальностей.

В летнее время допустима рубашка с коротким рукавом. Обувь - классического фасона.

Сотрудницам института предлагается более широкий выбор одежды. Однако главной деталью женского гардероба по-прежнему остается деловой стиль одежды. Сотрудницам рекомендуется носить деловой костюм с юбкой или брюками, с гармонирующей по цвету блузкой или водолазкой; платье классического фасона с жакетом или пиджаком со средними или длинными рукавами. В качестве дополнения к одежде разрешается носить гармонирующие, неброские аксессуары, изящно подчеркивающие стиль делового человека.

Обувь должна быть с закрытым мыском и сочетаться по цвету с общим тоном одежды.

В осенне-весенний и зимний периоды ношение сотрудниками офисной обуви является обязательным.

Студенческая одежда для юношей и девушек подразделяется на парадную, повседневную и спортивную.

Парадная одежда – это одежда делового стиля. Рекомендуемые цвета для костюма (брюки/юбка, рубашка/блуза, пиджак/жакет, жилет) - серый, коричневый, синий, черный, а также приглушенные оттенки теплых тонов. Сорочка или блуза должна быть светлой, однотонной. Студенты обязаны носить парадную одежду в дни проведения торжественных мероприятий.

Повседневная одежда носится ежедневно. Для девушек она включает блузки рубашечного покроя, платья делового стиля, юбки-карандаш, юбки в складку, блейзеры и трикотажные двойки, а также классические джинсы и

брюки в сочетании с пиджаками, трикотажными пуловерами, рубашками и водолазками.

Обувь должна быть с закрытым мыском.

Юношам рекомендуется носить брюки, классические джинсы, дополняемые рубашками, пиджаками, жилетками, свитерами и блейзерами спокойных тонов.

Обувь должна быть также с закрытым мыском.

Для всех сотрудников и студентов института существуют общий дресс-код, запрещающий носить ту или иную форму одежды. В этот раздел попадают кофты и блузы, по длине не доходящие до пояса, майки и топы, спортивные шорты и капри, леггинсы без юбки, штаны-шаровары, мини-юбки (длина юбки не должна превышать 10 см от колена), прозрачная одежда. Глубокие декольте и вырезы, пляжная одежда и обувь – сланцы, ботфорты, не допускаются в институте.

Запрещается пирсинг (за исключением пирсинга ушей), яркий маникюр и макияж, неаккуратная прическа. Исключается объемная, яркая бижутерия, вечерние и праздничные наряды, чрезмерная пестрота и излишняя яркость в одежде. Нижнее белье не должно выступать из верхней одежды.

Мужской дресс-код для сотрудников и студентов института запрещает носить шорты, майки, сланцы, пирсинг (за исключением пирсинга ушей). Прическа должна быть аккуратной, классической и исключать чрезмерно длинные волосы.

В институте запрещается находиться в одежде с нашивками и наклейками антисемитского характера, со слоганами, призывающими к межнациональной розни. Надписи на одежде не должны содержать нецензурные слова вне зависимости от языка, на котором они написаны.

Настоятельно не рекомендуется находиться в осенне-зимний период в верхней одежде и головном уборе в зданиях и помещениях Института. Не рекомендуется находиться в спортивной одежде на занятиях в учебных аудиториях, заходить в верхней или спортивной одежде в кабинет руководителя любого структурного подразделения и уровня.

Ограничения, связанные с правилами дресс-кода, в разумных пределах могут быть сняты в следующих случаях: по согласованию с руководством Института в случае привлечения сотрудников к работе в выходные или праздничные дни (кроме официальных мероприятий), на неофициальных мероприятиях Института (объявляется организатором).

4. Контроль за соблюдением дресс-кода

Контроль за соблюдением дресс-кода возлагается на руководителей структурных подразделений и лиц профессорско-преподавательского состава Института.

Руководители структурных подразделений обязаны провести своевременное ознакомление ранее принятых на работу и вновь принимаемых на работу сотрудников с данным Положением.

Деканы факультета Института обязаны провести своевременное ознакомление ранее зачисленных на обучение и вновь зачисляемых на обучение студентов с данным Положением.

Положение размещается на официальном сайте ВИТИ НИЯУ МИФИ

5. Меры воздействия к лицам, нарушившим дресс-код

Работнику Института, нарушившему дресс-код, руководитель структурного подразделения имеет право сделать замечание в устной форме и призвать его привести свой внешний вид в надлежащее состояние. При игнорировании устных замечаний и призывов работником руководитель структурного подразделения вправе известить об этом руководителя Института служебной запиской.

Обучающемуся, нарушившему дресс-код, преподаватель, проводящий учебное занятие, имеет право сделать замечание в устной форме и призвать привести свой внешний вид в надлежащее состояние.

К нарушителям дресс-кода могут быть применены меры дисциплинарной ответственности в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, законодательства Российской Федерации об образовании, Устава НИЯУ МИФИ, Положения о филиале, локальных актов Университета и Института.

При нарушении установленного настоящим Положением дресс-кода третьим лицом, входящим в здания и помещения Института, а также находящимся в них, работники службы охраны, преподаватели, сотрудники и обучающиеся Института имеют право в корректной форме обратить внимание данного лица на несоответствие его внешнего вида принятым в Институте нормам.