

**Отчет о деятельности
Управления карьеры и
трудоустройства
выпускников за 2018-
2019 учебный год**

**июль 5
2019**

В отчете представлены основные направления, содержание и результаты деятельности основных структурных подразделений Управления карьеры и трудоустройства выпускников ВИТИ НИЯУ МИФИ

**Центр карьеры
Отдел
профориентации
и связям с
общественностью
Приемная
комиссия**

Основные задачи Управления карьеры и трудоустройства выпускников в 2018-2019 учебном году

Основными целями деятельности УКиТВ являются организация просветительской и консультационно-методической работы с абитуриентами по вопросам профессионального самоопределения личности, привлечения профессорско-преподавательского состава кафедр, студентов к активному участию в профессиональной ориентации молодежи, создание условий для практической подготовки студентов, формирование оптимальной траектории профессионального развития студентов и трудоустройства выпускников, налаживание партнерства с предприятиями-работодателями, привлечение новых работодателей для сотрудничества с ВИТИ НИЯУ МИФИ.

Основными задачами управления являются:

- организация профориентационной, психологической, информационной поддержки абитуриентов, студентов и выпускников ВИТИ НИЯУ МИФИ;
- организация приема абитуриентов в институт на специальности и направления высшего профессионального образования, обеспечение соблюдения прав личности и выполнение государственных требований к приему в государственные высшие учебные заведения;
- организация, проведение учебной и производственных практик;
- сбор и анализ потребностей организаций и учреждений, других работодателей города в специалистах, выпускниках ВИТИ НИЯУ МИФИ;
- работа со студентами ВИТИ НИЯУ МИФИ в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, информирования о тенденциях спроса на специалистов;
- осуществление сотрудничества с работодателями города (проведение Дней карьеры, Ярмарок вакансий, презентаций специальностей, постоянные контакты с работодателями, продвижение на рынок труда выпускников);
- ведение информационной и рекламной деятельности, направленной на реализацию задач управления;
- формирование банка данных вакансий по специальностям ВИТИ;
- формирование банка данных выпускников ВИТИ.

В структуре Управления работает Центр карьеры, Отдел профориентационной работы и связям с общественностью, Приемная комиссия.

Отдел профориентационной работы и связям с общественностью

- В целях популяризации инженерно-технических профессий и знакомства с ВИТИ НИЯУ МИФИ сотрудники вуза в течение 2018г. вели профориентационную деятельность по нескольким направлениям:

- организация профориентационной работы среди учащихся 11-х и 9-х классов в школах города и области;
- профессиональная помощь в выборе и принятии жизненно-важных решений;
 - привлечение школьников города к участию в научных конкурсах, семинарах, конференциях, олимпиадах;
- Круглые столы, конференции для директоров общеобразовательных организаций;
- консультации для родителей и абитуриентов.

Посещение школ – обязательная часть программы. В ходе встреч осуществляются следующие мероприятия:

- групповое и индивидуальное профессиональное консультирование выпускников школ и их родителей;
- диагностика сферы профессиональных предпочтений школьников;
- профориентационные уроки, классные часы, лекции, беседы;
- деловые игры, тренинги, презентации востребованных инженерно-технических профессий;
- встречи с представителями различных направлений инженерной деятельности;
- родительские собрания профориентационной тематики.

В качестве активных форм в системе профориентационных мероприятий особое место занимают сессии «Atomcamp» с глубоким погружением в жизнь вуза. В 2018 – 2019 учебном году состоялись весенние сессии для учащихся Сальского, Цимлянского районов Ростовской области. Лучшие учащиеся 9-11 классов школ, а также победители и призеры олимпиад, которые планируют поступать в вуз, два дня провели в режиме студенческой жизни ВИТИ НИЯУ МИФИ. В период пребывания в вузе школьники познакомились с материально-технической базой вуза, посетили занятия в мастерских и лабораториях, прошли компьютерное тестирование, встретились с активом студенческого совета, побывали на экскурсиях крупнейших предприятий города, получили профессиональные консультации преподавателей вуза. В программы экскурсий для будущих абитуриентов также входило проведение тренингов по командному взаимодействию и определению профессиональной направленности школьников («Вокруг света», «Люди-Х – профессии будущего», построение интеллектуальных карт по профессиям экономиста и менеджера).

Преподавателями кафедры экономики и социально-гуманитарных дисциплин разработаны методические материалы для школьников по подготовке к ОГЭ и ЕГЭ.

Активной формой работы со школьниками является организация профориентационных игр, в том числе адаптированных и специализированных «квестов»: «Профессиональный старт», «Марафон за профессией» и др. в рамках проведения Дня открытых дверей.

В период летних каникул было организовано две смены летней научно-технической детской школы «Юные атомщики». Преподаватели института прочитали научно-популярные лекции, провели занятия по физике, математике, мастер-классы, лабораторные работы, профориентационное тестирование, проектная деятельность, тренинги по межличностному взаимодействию, жизненному и профессиональному самоопределению, были совершены экскурсии на предприятия г.Волгодонска, в парк Лога в г.Каменск-Шахтинский, спортивные мероприятия. В школе приняли участие 179 учащихся.

Для учащихся г. Волгодонска разных возрастных категорий проводятся увлекательные занятия, которые в дальнейшем помогут им понять, какие профессии будут самыми востребованными, как подходить к выбору своей образовательной траектории, что значит инженерное образование и многое другое. На кафедре физики сотрудники проводят уроки занимательной физики, физические эксперименты по механике, электричеству, дискуссии «Как стать ученым?». Лабораторные работы проводятся на всех кафедрах вуза. Используется мультимедийный формат для лекций. Мастер-классы позволяют всем учащимся - гостям вуза поработать на 3-D принтере, с конструктором Legodigital designer, разработать управляющие программы для станков ЧПУ. Кафедрой ЭИСГД разработаны курсы для подготовки к ЕГЭ по обществознанию. Кафедра иностранных языков готовит учащихся школ к ЕГЭ по своему направлению. Учащиеся имеют возможность использовать оснащенные современной техникой лаборатории, компьютерные классы вуза.

Использует вуз и индивидуальное сопровождение абитуриентов: приглашение на индивидуальные экскурсии, студенческие мероприятия, Дни открытых дверей, защиту ВКР выпускниками, посвящение в студенты, празднование Дня студента. В рамках этих мероприятий проводятся экскурсии, выставки, мастер-классы, открытые уроки по профессиям и т.д. Для каждой группы составляется индивидуальный познавательный - образовательный маршрут.

Вуз ведет работу со всеми потенциальными абитуриентами. В минувшем году традиционно состоялись профориентационные встречи со студентами СПО г.Волгодонска и районов области.

В минувшем учебном году стартовала «Сетевая школа», в рамках которой ведется подготовка учащихся по математике, физике и обществознанию.

Формы работы в вузе с одаренными детьми:

- Организация лекций и практических занятий повышенного уровня в режиме онлайн: «Школа МИФИ»;
- Олимпиады ГК «Росатом» по физике и математике;
- Инженерная олимпиада;
- Физический марафон.

Ежегодно с 2012 года кафедрой физики проводится «Физический марафон» среди команд школ города. «Физический марафон» направлен на создание условий для интеллектуального развития и поддержки одаренных детей; пропаганду научных знаний; раннюю профориентацию школьников, а также выявление и развитие творческих способностей учащихся, формирование познавательного интереса к изучению физики, развитие логического мышления. В 2019 году в «Физическом марафоне» приняли участие 20 школ г. Волгодонска по 6 человек в команде (120 человек). По результатам Марафона определялись призовые места.

Стало традицией вручение сертификата-приглашения на обучение в ВИТИ НИЯУ МИФИ одаренным выпускникам, получившим высокие баллы на ЕГЭ по физике, победителям и призерам олимпиад.

Вуз сотрудничает не только с общеобразовательными учебными организациями, но и с учреждениями дополнительного образования. Много лет ведется совместная работа с МБУДО «Станция юных техников г. Волгодонска». Результатом являются совместные мероприятия для одаренных детей: соревнования по робототехнике «РобоФинист», фестиваль «Самоделкин», конкурс инженерного творчества «По следам Жюль Верна», конкурс по скоростному набору текста на ПК, экономический диктант, турнир им. М. В. Ломоносова.

В минувшем году МУ ДОЦ «Радуга» пригласил ВИТИ НИЯУ МИФИ к участию в экологическом практикуме. На базе вуза состоялись лабораторные исследовательские работы по определению качества воды.

В связи с включением России в движение WorldSkills, ГК «Росатом» создала своё отраслевое движение под названием «AtomSkills». ВИТИ НИЯУ МИФИ начал знакомить школьников Волгодонска с этим международным движением, используя свои материально-технические возможности. Для обучающихся 11 классов 26-27 сентября 2018г. была организована деловая программа «Подготовка нового поколения рабочих и инженеров с использованием стандартов WorldSkills». Занятия проходили на 3 сертифицированных площадках для проведения демонстрационного экзамена WSI. Это «Сварочные технологии», «Электромонтаж» и «Web-дизайн и разработка». Помимо трёх упомянутых, были организованы площадки: «Предпринимательство», «Электроника», «Робототехника», «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Изготовление изделий из полимерных материалов», «Медицинский и социальный уход». Каждый школьник стал участником мастер-класса по одному из направлений.

В течение года были совершены выезды в районы Ростовской области (г. Сальск, г. Морозовск, п. Дубовский, ст. Романовская, х. Рябичи, х. Потаповский, п. Южный, п. Зимовники, г. Константиновск, г. Пролетарск, п. Орловский, Цимлянский и Волгодонской районы, ст. Тагинская, г. Звереве, п. Усть-Донецкий, ст. Милютинская, с. Ремонтное, ст. Вешенская, г. Белая Калитва). На встречах была предоставлена информация о факультетах и

специальностях, многоуровневой системе образования, условиях обучения, возможностях будущего трудоустройства.

Активное участие приняли в областном Дне профориентации, совместно с центрами занятости г. Волгодонска и области, в Ярмарке образовательных учреждений «Куда пойти учиться?» (Волгодонской, Милютинский, Цимлянский, Усть-Донецкий, Константиновский, Орловский, Зимовниковский, Цимлянский, Шолоховский районы, г. Волгодонск). На ярмарках были представлены выставки, презентации и мастер-классы «От студента – абитуриенту». Студенты показывали опыты по физике. Представители вуза знакомили с информацией о вузе, специальностях и направлениях подготовки, преимуществах обучения в вузе и правилах поступления, с условиями обучения, проживания и питания, дальнейшим трудоустройством.

Все желающие могли задать интересующие вопросы в ходе работы консультационных столов учебных заведений.

Работа по формированию имиджа ВИТИ НИЯУ МИФИ как престижного вуза

Для решения данной проблемы используется:

- Оформление профориентационных рекламных плакатов для школ г. Волгодонска и сельских районов;
- Организация рекламы на телевидении, в транспорте, в сети Интернет, в печатных изданиях, звуковая реклама;
- Рассылка (СМС и на электронную почту) профориентационного материала в районы Ростовской, Волгоградской областей, Краснодарского края;
- Размещение на сайте актуальной информации о приемной кампании 2019г.

Систематически проводятся встречи с руководителями Отделов образования города Волгодонска и районов области, проводятся круглые столы с директорами общеобразовательных организаций с целью решения организационных вопросов и построения перспектив развития взаимовыгодных отношений. В отчетном году такие встречи стали совместными с представителями предприятий города.

Стали традицией и профориентационные встречи с учащимися школ города в рамках сотрудничества с Филиалом АО «АЭМ-технологии «Атоммаш». Занятия проводили сотрудники вуза совместно с сотрудниками предприятия.

Профориентационная работа в ВИТИ НИЯУ МИФИ с обучающимися направлена на повышение качества подготовки, формирование дополнительных компетенций, востребованных на рынке труда. Она способствует освоению обучающимися нового опыта деятельности, социальных ролей, коммуникации, профессионального поведения, качеств.

Отделение довузовской подготовки

Довузовская подготовка в 2018-2019 учебном году включала:

- физико-техническую школу(8 месяцев) – подготовка к ЕГЭ (1-годичное обучение для учащихся 11-х классов; 2-хгодичное обучение для учащихся 10-х классов);
- подготовительные курсы для учащихся 9-х классов(4 месяца).

Прием слушателей проведен в сентябре 2018 года:

- в ФТШ на одногодичное обучение – **25** слушателей (учащихся 11классов);
- в ФТШ на двухгодичное обучение – **18** слушателей (учащихся 10классов).

Приему слушателей предшествовала профориентационная работа: по школам города были распространены рекламные листы с информацией о правилах поступлении в ФТШ и на подготовительные курсы, на телевидении транслировалась реклама в форме «бегущей строки». В течение года во время профориентационных мероприятий данная информация доводилась до сведения обучающихся и родителей в школах города и районов области. Также информация размещалась на сайте ВИТИ НИЯУ МИФИ.

В 2018-2019 учебном году в ФТШ велась подготовка:

- к ЕГЭ по предметам: математика, физика, русский язык, обществознание;
- к поступлению в средние профессиональные учебные заведения по предметам: математика, русский язык.

Занятия в ФТШ проводились преподавателями кафедры математики (Лисичкина О. М., Чабанова Н.И.), кафедры физики (Литвин Н. В.), техникума (Федосова О. А., Зеленкова С. Б., Шапошникова Н. Ю., Ильичева А. О.)

На 30.05.2019 выпуск слушателей составил:

- учащиеся 11 классов – слушатели ФТШ – 32 человека;
- переведены на 2-ой год обучения в ФТШ (учащиеся 10 классов) – 21 человек;
- подготовительные курсы (учащиеся 9-х классов) – 26 человек.

Таблица 1

Результаты сдачи ЕГЭ в 2019 году на отделении довузовской подготовки

Математика	Физика	Обществознание	Русский язык
23-27 баллов – 3 чел. 19%	33-40 баллов – 5 чел. 28%	61-82 балла – 3 чел. – 100%	56 баллов – 1 чел. 6%
39-50 баллов – 5 чел. 31%	44-54 балла – 8 чел 44%		62-70 баллов – 7 чел. 41%
56-76 баллов – 8 чел. 50%	58-70 баллов – 5 чел. 28%		71-89 баллов – 9 чел. 53%

Поступление в ВИТИ НИЯУ МИФИ по результатам обучения в ФТШ и подготовительных курсах:

- ФТШ – из **32** слушателей на 04.07.2019 подали документы в ВИТИ **9** человек
- Подготовительные курсы – из **26** слушателей на 04.07.2019 подали документы в техникум ВИТИ **14** человек.

Работа Приемной комиссии в 2019 году

Основные задачи Приемной комиссии за отчетный период:

1. Формирование годового плана работы Приемной комиссии.
2. Размещение и актуализация информации о приеме на обучение на сайте и на информационном стенде института.
3. Консультирование абитуриентов по вопросам приема в институт.
4. Подготовка отчетной документации по результатам приема текущего года.
5. Подготовка и проведение различных мероприятий профориентационной направленности на площадке вуза и за его пределами, олимпиад школьников.
6. Подготовка необходимой документации для проведения приемной кампании следующего года.

В ходе решения основных задач проводилась в течении года следующая работа:

1. Согласно Правилам приема в НИЯУ МИФИ и его обособленные структурные подразделения, в требуемые сроки представлена необходимая информация о приеме на обучение на сайте и на информационном стенде института, производится перманентное обновление данной информации.
2. Для обеспечения приема 2019 сформированы составы приемной, экзаменационных и апелляционной комиссий, заключены договора о целевом приеме с предприятиями.
3. Сформирован состав технического персонала Приемной комиссии, определен аудиторный фонд для проведения внутренних вступительных испытаний, подобран персонал из числа работников вуза для обеспечения проведения вступительных испытаний на надлежащем уровне.
4. Проведена подготовка аудиторий для приема документов абитуриентов, в том числе место для приема абитуриентов с ограниченными возможностями здоровья.
5. Подготовлен необходимый профориентационный материал для сопровождения приемной компании (плакаты, буклеты, листовки, календари). Обеспечено наличие раздаточного материала.
6. Для обеспечения качественного приема проведено обучение технического персонала для работы в системе «Абитуриент» НИЯУ МИФИ, проведены тренинги для персонала «Работа в команде».

7. Для проведения вступительных испытаний сформирована база экзаменационного материала (билеты по математике, физике, русскому языку и обществознанию). Актуализированы программы вступительных испытаний института.

8. В соответствии с Правилами приема обновлялась информация о ходе приема документов абитуриентов на сайте и информационном табло института, проводилось консультирование абитуриентов и их представителей.

При приеме на обучение в рамках контрольных цифр по очной форме обучения были установлены следующие сроки приема:

1) по программам бакалавриата, программам специалитета:

– срок начала приема документов, необходимых для поступления, – 17 июня;

– срок завершения приема документов, необходимых для поступления, от лиц, поступающих на обучение по результатам иных вступительных испытаний, проводимых НИЯУ МИФИ самостоятельно – 11 июля;

– срок завершения проводимых НИЯУ МИФИ самостоятельно вступительных испытаний, завершения приема документов, необходимых для поступления, от лиц, – поступающих на обучение без прохождения указанных вступительных испытаний (далее – день завершения приема документов и вступительных испытаний) – 26 июля;

2) по программам магистратуры: – срок начала приема документов, необходимых для поступления, – 15 мая;

– срок завершения приема документов, необходимых для поступления, – 31 июля;

– срок завершения вступительных испытаний – 7 августа.

При приеме на обучение по договорам об оказании платных образовательных услуг срок окончания подачи документов по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры при наличии сданных вступительных испытаний - 31 августа, для поступающих, проходящих вступительные испытания – 25 августа. Срок завершения вступительных испытаний – 30 августа.

Центр карьеры

Главная задача Центра карьеры – создание и продвижение современных технологий трудоустройства и карьерного развития студентов и выпускников. Центр карьеры осуществляет следующие виды деятельности:

- консультирование студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, актуальных вакансий, практик и стажировок;
- проведение тренингов и семинаров по эффективному поведению на рынке труда, написанию резюме, прохождению собеседования;

- проведение карьерных мероприятий: дней карьеры, ярмарок вакансий, конференций, презентаций, лекций, семинаров, тренингов, деловых игр, круглых столов;
- профориентационное тестирование и консультирование.

Основной целью деятельности Центр карьеры является организация взаимодействия с предприятиями атомной отрасли, энергомашиностроения, строительства и других отраслей промышленности по формированию условий для профессионального образования на основе интеграции науки, образования и производства через систему практик, взаимодействия с предприятиями-работодателями по организации трудоустройства выпускников.

Для реализации основной цели Центр карьеры в течение учебного года вел работу по следующим направлениям:

- заключение договоров о сотрудничестве с предприятиями, организациями г. Волгодонска, Ростовской области и других регионов России;
- организация прохождения всех видов практики студентов на предприятиях г. Волгодонска, Ростовской области и других регионов России;
- создание эффективного мониторинга прохождения практики и трудоустройства выпускников;
- анализ потребностей предприятий в специалистах – выпускниках ВИТИ НИЯУ МИФИ;
- информирование студентов о наличии вакансий и мест прохождения практики, о состоянии, тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;
- подбор выпускников по заявкам работодателей, организация профориентационных встреч и собеседований с работодателями;
- формирование студенческих строительных отрядов ВИТИ НИЯУ МИФИ;
- взаимодействие с местными органами власти, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.

Организация практики

Студенты всех специальностей и направлений подготовки ВИТИ НИЯУ МИФИ обеспечены местами прохождения практики. В основном это профильные предприятия г. Волгодонска, которые в перспективе становятся местом трудоустройства выпускников.

Учебная, производственная практики, включая преддипломную, предусмотренные ОС ВО НИЯУ МИФИ, осуществлялась на основе договоров между Институтом и предприятиями независимо от их организационно-правовых форм, а также другими хозяйствующими субъектами, в соответствии с которыми они предоставляют места для

прохождения практики обучающимся ВИТИ НИЯУ МИФИ. На 2018-2019 учебный год действующих договоров с предприятиями о сотрудничестве и о прохождении практики – **50 договоров** (на 3 договора больше, чем на 2017-2018 учебный год).

7 договоров заключено в 2019г., из них с предприятиями Росатома - 2 договора, с предприятием - партнером Росатома - 1 договор.

Всего с предприятиями ГК «Росатом» заключенных действующих договоров – 16, с предприятием - партнером Росатома - 1 (Курчатовский институт).

Предприятия ГК «Росатом» г.Волгодонск – партнеры ВИТИ НИЯУ МИФИ

Электроэнергетический дивизион (г.Волгодонск):

1. Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Ростовская атомная станция». Договор о сотрудничестве № Э.о4/52-1/16-320 от 05.04.2016г.
2. Филиал АО «Атомэнергоремонт» «Волгодонскатомэнергоремонт». Договор об организации практики №01-28/64-2015 от 07.09.2015 г.
3. Ростовский филиал «Ростоатомтехэнерго» АО «Атомтехэнерго». Договор о сотрудничестве №ДГ 2015/36-03 от 06.03.2015г.

Дивизион машиностроения (г.Волгодонск):

4. Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г.Волгодонск. Договор о сотрудничестве № 160312513269 от 31.05.2013 г.

Дивизион проектирования, инжиниринга и строительства АЭС(г.Волгодонск):

5. Волгодонский филиал АО «Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект» (ИК АСЭ). Договор о сотрудничестве № 05-04/26-01-27/19 от 26.09.2012 г.

Предприятия ГК «Росатом» - регионы России – партнёры ВИТИ НИЯУ МИФИ

Электроэнергетический дивизион

6. Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Ленинградская АЭС». Договор о практике № 01-28/89-2017 от 29.11.2017 г.
7. Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Калининская АЭС». Договор о практике № 01-28/101-2018 от 27.03.2018 г.
8. Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Смоленская АЭС». Договор о практике № 307/0001/219/17 от 19.04.2017 г.
9. Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Курская АЭС». Договор о практике № 03.03-20/274-2019 ПР от 04.03.2019 г.
10. Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Нововоронежская АЭС». Договор о практике № 01-28/102 от 24.04.2018 г.

11. Филиал АО «Концерн Росэнергоатом»«Балаковская АЭС». Договор о практике № 01-28/104-2018 от 21.05.2018 г.

Дивизион машиностроения:

12. АО «Петрозаводскмаш». Договор о сотрудничестве № 75/12-06/01-28/05-2012 от 01.03.2012 г.
13. ПАО «ЗиО – Подольск». Договор на проведение практики № 01-28/103-2018 от 21.05.2018.
14. АО «Научно-производственное объединение «Центральный научно-исследовательский институт технологии машиностроения». Договор о сотрудничестве № 01-28/113-2019 от 20.03.2019 г.

Ядерный оружейный комплекс:

15. ФГУП «Российский федеральный ядерный центр Всероссийский научно-исследовательский институт экспериментальной физики» (г.Саров). Договор о сотрудничестве № 01-28/58-2015 от 26.01.2015г. Договор о сотрудничестве № 01-28/58-2015 от 26.01.2015г.

Инжиниринговый дивизион:

16. АО «Научно-исследовательский и конструкторский институт монтажной технологии – Атомстрой». Договор на проведение практики № 03.03-20/213-2019 ПР от 04.03.2019.

Научно исследовательский центр – партнер ГК «Росатом»

17. ФГБУ «Петербургский институт ядерной физики имени Б.П. Константинова Национального исследовательского центра «Курчатовский институт». Договор на проведение практики № 03.03-20/214-2019 ПР от 04.03.2019.

Количество студентов, обучавшихся по программам высшего образования по очной и заочной форме и вышедших на практику в 2018-2018 учебном году составило 1519 человек.

Таблица2

Распределение студентов по видам практик

Вид практики						Всего по очной форме	Всего по заочной форме	Всего студентов на практике
Учебная		Производственная		Преддипломная				
Очная форма обучения	Заочная форма обучения	Очная форма обучения	Заочная форма обучения	Очная форма обучения	Заочная форма обучения			
309	242	243	302	191	232	743	776	1519



Рис. 1. Сравнительное количество студентов в прошедшем и текущем учебном году.

Таблица 3

Предприятия ГК «Росатом», предоставившие места для прохождения практики в 2018-2019 учебном году

РоАЭС	ЛАЭС	САЭС	КурскАЭС	НовАЭС	БалАЭС	КалАЭС	Атоммаш	АЭР	Атомтехэнерго	ФГБУ «ПИЯФ»	«НИКИМТ-Атомстой»	ЗиО-Подольск	Всего
159	10	4	3	4	2	5	124	5	12	2	6	9	345

По итогам преддипломной практики прошло анкетирование студентов. Результаты анкетирования представлены в таблице.

Таблица 4

Оценка полезности преддипломной практики студентами-выпускниками

№ п/п	Параметры оценки	Направление подготовки/специальность						
		ИС	ЭЭ	ЭК	ТА	СЗС	ПГ	МШ
1.	Предоставлена возможность собрать практический материал для дипломной работы	93	100	93	88	56	89	90
2.	Отзывчивость, заинтересованность и желание помочь со стороны коллектива работников предприятия	92	98	93	96	95	91	92
3.	Наличие собственного, хорошо обустроенного рабочего места	95	90	80	86	96	96	81
4.	Качественные консультации специалистов предприятия по возникающим вопросам	97	98	93	98	94	97	89

5.	Возможность познакомиться с деятельностью предприятия путем прямого включения в работу	85	92	90	92	97	97	72
6.	Возможность познакомиться с условиями работы предприятия и ее нормативно-правовой базы	95	100	90	90	97	97	85

В основном студенты – выпускники дают достаточно высокие оценки преддипломной практике, за исключением специальности «Строительство уникальных зданий и сооружений». Данная ситуация требует дополнительного изучения.

В период с 14.05.2019 по 15.06.2019 был проведен внутренний аудит организации, проведения и методического обеспечения практик на выпускающих кафедрах вуза.

Цель: получение объективной информации о деятельности кафедр в области организации и методического обеспечения практик установленным требованиям в системе менеджмента качества, актуализация документов по организации практик с целью обеспечения образовательного процесса высокого качества.

Проверялись:

- Рабочие программы практик 2017-2018 уч. год и 2018-2019 уч. год;
- Фонд оценочных средств;
- Индивидуальные задания на практику;
- Договоры с предприятиями на прохождение практики;
- Приказы по практике;
- Журнал регистрации инструктажа по технике безопасности и охране труда при выходе на практику;
- Учебно-методические рекомендации по организации практики;
- Дневники практик;
- Отчеты по практике.

По итогам проверки рекомендовано:

Центру карьеры :

- продолжить работу по заключению договоров о сотрудничестве и на прохождение практики с предприятиями Росатома, предприятиями-партнерами Росатома, другими предприятиями энергетики и энергетического машиностроения в регионах России.

Выпускающим кафедрам:

- провести анализ результатов внутреннего аудита организации и проведения и методического обеспечения практик студентов, определить сроки и мероприятий по устранению несоответствий;

- разработать методические рекомендации по подготовке отчета по всем типам практик в рамках реализуемых образовательных программ, используя опыт кафедр атомной энергетики, экономики и СГД;
- определить оптимальное количество групп для каждого руководителя практики.

Руководителям практики:

- перед выходом студентов на практику в обязательном порядке проводить инструктаж студентов по охране труда и технике безопасности;
- обеспечить студентов, выходящих на практику, учебно-методической документацией, необходимой в ходе прохождения практики и подготовки отчета по результатам практики;
- составить рабочий график руководителя практики конкретной группы, предусмотреть в рабочем графике контрольные мероприятия на период прохождения студентами практики для оценки качества процесса прохождения практики и оказания студентам-практикантам необходимой методической помощи.

Трудоустройство выпускников

В целях содействия трудоустройству выпускников в ВИТИ НИЯУ МИФИ Управлением карьеры и трудоустройства выпускников проводились следующие мероприятия:

- организация и проведение презентаций работодателей;
- организация и проведение экскурсий на предприятия и в организации региона;
- привлечение работодателей к участию в публичных защитах выпускных квалификационных работ;
- адресная помощь студентам и выпускникам: подбор и рассылка вакансий, информации о карьерных мероприятиях, проведение индивидуальных консультаций по вопросам составления резюме, прохождения собеседования, построения отношений с будущим работодателем и т.д.;
- бизнес-кейсы, тренинги, мастер-классы от работодателей для студентов и выпускников по приобретению дополнительных профессиональных навыков;
- сотрудничество по вопросам трудоустройства с предприятиями и организациями региона;
- ведение базы вакансий;
- информирование о карьерных мероприятиях, проводимых в регионе для студентов и выпускников вузов, таких как: Ярмарки вакансий, Дни карьеры, профильные выставки, чемпионаты, стажерские программы и программы по отбору и привлечению молодых специалистов;
- мониторинг трудоустройства выпускников.

Таблица 5

Динамика трудоустройства выпускников ВИТИ НИЯУ МИФИ, обучающихся по программам высшего образования очной формы обучения

Показатели	2015 г. (чел)	2016 г. (чел)	2017 г. (чел)	2018 г. (чел)	2019* (чел)
Количество выпускников	319	151	2014	168	191
% трудоустроенных	100%	100%	100%	95%	95*

*Прогноз на декабрь 2019.

**Профильные специальности и направления подготовки ВО для предприятий ГК «Росатом»: 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника; 14.02.01 Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг; 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника; 13.03.03 Энергетическое машиностроение; 15.03.01 Машиностроение; 09.03.02 Информационные системы и технологии; 27.04.03 Системный анализ и управление; 15.04.03 Машиностроение.

Таблица 6

Динамика трудоустройства выпускников ВИТИ НИЯУ МИФИ, обучающихся по программам высшего образования очной формы обучения на предприятия ГК «Росатом»

Показатели	2015 г. (чел)	2016 г. (чел)	2017 г. (чел)	2018 г. (чел)	2019* (чел)
Количество выпускников	74	61	70	62	68
% трудоустроенных	23,2%	40,3%	32,7%	37,1%	35,6%

*Прогноз на декабрь 2019год.

Таблица 7

Трудоустройство выпускников ВИТИ НИЯУ МИФИ, по специальностям/направлениям подготовки, обучающихся по программам высшего образования очной формы обучения на предприятия ГК «Росатом» в 2019г.(информация на 05.07.2019)

№ п/п	Специальность/ направление подготовки	РоАЭС	Атоммаш	РАТЭ	АЭР	Курская АЭС	Всего выпуск
1.	14.05.02 Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг	11		1			17
2.	08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений		2			1	21

3.	08.03.01 Строительство					17
4.	09.03.02 Информационные системы и технологии	2		2		16
5.	13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника	13			1	27
6.	13.03.02 Электроэнергетика и электротехника	2	2	1		22
7.	15.03.01 Машиностроение		9			14
8.	38.03.01 Экономика	1				26
9.	13.03.03 Энергетическое машиностроение		3			8
10.	27.04.03 Системный анализ и управление	4				10
11.	15.04.01 Машиностроение (маг)	1	2			9
Итого:		34	18	4	1	1
						187

Карьерные мероприятия

18 декабря 2018 года более 1300 студентов ВИТИ НИЯУ МИФИ приняли участие в Днях карьеры ГК «Росатом» и 17 предприятий города Волгодонска и Ростовской области.



Рис.2. Панельная дискуссия «Как стать миллионером»



Рис.3. Тренинг «Моя нескудная работа»

Основные мероприятия Дней карьеры 2018:

- Центральное мероприятие – онлайн-лекция первого заместителя генерального директора ГК «Росатом», директора блока по развитию и международному бизнесу К.Б. Комарова на тему «Поколение цифрового будущего»;
- Ярмарка вакансий;
- Мастер-класс «Моё успешное резюме»;
- Панельная дискуссия «Как стать миллионером»;

- Панельная сессия по вопросам трудоустройства, прохождения практик и стажировок на предприятиях ГК «Росатом»;
- Тренинг на тему «Моя нескучная работа»;
- Интеллект- игра «Что? Где? Когда?»;
- Итоговое совещание с представителями предприятий-работодателей.

Дни карьеры Росатома – это форум, в рамках которого возможен прямой диалог отраслевых компаний и студентов профильных специальностей.

Механизм включения профессионального образования в рыночные отношения тесно связан с удовлетворением спроса на специалистов, находится в определенной зависимости от конъюнктуры рынка труда.

В отчетный период ВИТИ НИЯУ МИФИ совместно с филиалом АО «Концерн Росэнергоатом» «Ростовская атомная станция» продолжили сотрудничество по реализации модели дуальной подготовки кадров для атомной отрасли. В результате проделанной работы в течение года выпускники были нацелены на определение рабочих мест с учетом направлений подготовки (специальности), должностей, условий работы на предприятии. Представленная модель позволяет повысить качество и сократить период адаптации и трудоустройства выпускников на АЭС.

Цель и задачи на 2019-2020 учебный год

Основной целью работы Управления карьеры и трудоустройства выпускников является обеспечение стабильной работы в сфере управления практикой, деятельность по содействию трудоустройству выпускников, а также создание условий для эффективного построения карьеры выпускников вуза.

Миссия - создание среды, способствующей студентам и выпускникам эффективно планировать карьерную траекторию и успешно самореализоваться в профессиональной деятельности.

Задачи

- Развивать инновационные формы работы с абитуриентами. Для помощи в организации профориентационной работы сформировать педагогический отряд из числа студентов ВИТИ НИЯУ МИФИ очной формы обучения.
- Спланировать и организовать проведение просветительской работы среди родителей (законных представителей) учащихся по вопросам профессионального самоопределения школьников.
- Провести в 2018-2019 учебном году внутренний аудит организации практик на выпускающих кафедрах с целью анализа корректирующих действий на основе рекомендаций и выводов предыдущего аудита. Спланировать систему внутренних тематических аудитов по практике,

- с целью более глубокого анализа качества организации практики и выявления имеющихся проблем.
- Вести работу по повышению мотивации студентов к получению высшего образования (СПО), изучению иностранного языка студентами ВО с целью повышения конкурентоспособности на рынке труда;
 - Продолжить работу с новыми предприятиями энергетики, машиностроения и строительства Ростовской области и других регионов России для установления договорных отношений. Вести работу с АО ИК «АСЭ» с целью возможного заключения договора о сотрудничестве.
 - Оценку эффективности трудоустройства выпускников вести с учетом процента трудоустроенных по специальности/направлению подготовки, удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов и выпускников местом трудоустройства.
 - Использовать Ресурсный центр для организации практики студентов ВИТИ НИЯУ МИФИ, опыта практического обучения иностранных студентов на базе Ресурсного центра.
 - Вести обучение студентов эффективному поведению на рынке труда.
 - Оказывать содействие выпускникам в трудоустройстве.
 - Организовать социально-психологическую подготовку выпускников по вопросам трудоустройства и построения карьеры.
 - Осуществлять мониторинг карьерного роста выпускников.