

## Форма сбора заявок

	Поле	Комментарий
1.	Название проекта	Краткое наименование проекта (не более 10 слов)
2.	Цель проекта и решаемая проблема	Определите цели реализации проекта в стратегически-прикладном характере: какой будет продукт, кем он будет востребован на рынке, для каких задач будет полезен, какие эффекты принесет (не более 150 слов)
3.	Технологическое направление	Указывается одно из направлений
4.	Руководитель проекта/заявитель	ФИО
5.	Студент/сотрудник/выпускник НИЯУ МИФИ	Выбрать один из пунктов Студент/сотрудник/выпускник НИЯУ МИФИ
6.	Подразделение НИЯУ МИФИ	Указывается в случае текущего трудоустройства/учебы в НИЯУ МИФИ
7.	Телефон	Указывается телефон
8.	Почта	Указывается почта
9.	Описание продукта проекта и его характеристик	Приведите описание вашего инновационного продукта, результатов, планируемых к реализации НИР и ОКР (не более 150 слов)
10.	Команда проекта/Опыт	Определите наличие команды (либо потребность его формирования или кооперации) / опыт реализации аналогичных проектов. Опишите текущую команду проекта (не более 150 слов)
11.	Научно-технический задел и текущий статус реализации проекта	Опишите текущий статус развития проекта: какие результаты НИР и ОКР достигнуты и должны быть получены, какие продукты запущены, были или планируются в ближайшее время пилоты с клиентами, получена ли первая выручка, какое направление развития продукта предполагается в будущем (не более 150 слов)
12.	Цель участия в акселераторе МИФИ/запрос на участие	Ваши ожидания от сотрудничества с акселератором МИФИ: инвестиции/индустриальное партнерство/помощь в проработке продукта и рынка и т.д. (не более 150 слов)
13.	Презентация проекта	В случае наличия прикладывается презентация проекта

### Пример заполнения заявки

	Поле	Комментарий
14.	Название проекта	<i>RetainX: AI-система сохранения сотрудников</i>
15.	Цель проекта и решаемая проблема	<i>Продукт - HR-система на основе искусственного интеллекта для сохранения сотрудников. Востребован компаниями, стремящимися снизить текучесть кадров, повысить вовлеченность и благополучие персонала. Поможет HR-специалистам и руководителям проактивно выявлять риски ухода ценных сотрудников, принимать меры по удержанию талантов и профилактике выгорания. Эффекты: снижение затрат на подбор и адаптацию новых сотрудников, рост производительности труда, улучшение репутации работодателя. Платформа будет полезна для принятия data-driven решений в области управления человеческим капиталом, позволит повысить эффективность HR-стратегий и обеспечить устойчивое развитие бизнеса.</i>
16.	Технологическое направление	<i>Цифровые продукты</i>
17.	Руководитель проекта/заявитель	<i>ФИО</i>
18.	Студент/сотрудник/выпускник НИЯУ МИФИ	<i>Выбрать один из пунктов Студент/сотрудник/выпускник НИЯУ МИФИ</i>
19.	Подразделение НИЯУ МИФИ	<i>Указывается в случае текущего трудоустройства/учебы в НИЯУ МИФИ</i>
20.	Телефон	<i>Указывается телефон</i>
21.	Почта	<i>Указывается почта</i>
22.	Описание продукта проекта и его характеристик	<i>Наш инновационный продукт - это интеллектуальная HR-система RetainX, использующая передовые алгоритмы машинного обучения для сохранения сотрудников. Платформа анализирует большие данные из различных источников (HR-системы, опросы, метрики производительности, коммуникации), выявляя паттерны и факторы риска увольнения. В рамках НИР будут разработаны прогнозные модели на основе глубокого обучения, алгоритмы анализа тональности текста и оценки психоэмоционального состояния. Также будут</i>

		<p><i>исследованы новые подходы к обеспечению безопасности и конфиденциальности данных. ОКР включают создание масштабируемой облачной архитектуры, разработку интуитивно понятного UX/UI, интеграцию с популярными HR-системами и мессенджерами. Будут реализованы инструменты визуализации аналитики, настраиваемые дашборды и автоматизированные алерты.</i></p> <p><i>Результатом станет коммерчески готовый SaaS-продукт, валидированный на реальных данных компаний-партнеров. RetainX обеспечит HR-специалистов и руководителей действенным инструментом для принятия проактивных мер по сохранению ценных сотрудников и заботе об их благополучии</i></p>
23.	Команда проекта/Опыт	<p><i>На текущий момент у нас сформирована опытная и междисциплинарная команда, готовая к реализации проекта RetainX. Ключевые участники обладают успешным опытом разработки и вывода на рынок инновационных HR-tech продуктов.</i></p> <p><i>Команда включает:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><i>1. Data Science специалистов с глубокой экспертизой в области машинного обучения и анализа больших данных. Они имеют опыт создания прогнозных моделей и работы с HR-аналитикой.</i></li> <li><i>2. Опытных разработчиков Full Stack и архитекторов с навыками создания масштабируемых облачных решений, интеграции с внешними системами и реализации современных UI/UX.</i></li> <li><i>3. Консультантов по HR-технологиям и организационной психологии для обеспечения соответствия продукта реальным потребностям рынка.</i></li> <li><i>4. Специалистов по информационной безопасности для разработки надежных механизмов защиты конфиденциальных данных.</i></li> <li><i>5. Профессионалов в области продаж, маркетинга и Customer Success с опытом в HR-tech индустрии.</i></li> </ol> <p><i>При необходимости мы готовы привлекать дополнительных экспертов и расширять команду для успешной реализации всех этапов проекта.</i></p>

24.	Научно-технический задел и текущий статус реализации проекта	<p><i>В настоящий момент мы завершили начальный этап НИР, включающий глубокий анализ существующих решений на рынке, детальное изучение потребностей целевой аудитории и формирование концепции продукта RetainX. На основе исторических HR-данных, предоставленных нашими партнерами, мы разработали и протестировали базовые прогнозные модели, показавшие многообещающие результаты.</i></p> <p><i>В рамках ОКР мы активно работаем над созданием MVP продукта, который будет включать основные функции сбора и анализа данных, визуализации ключевых метрик и генерации автоматических алертов о потенциальных рисках.</i></p> <p><i>Мы находимся в процессе переговоров с несколькими крупными компаниями, заинтересованными в пилотном внедрении RetainX, чтобы подтвердить эффективность нашего решения в реальных условиях и получить ценную обратную связь для дальнейшего развития продукта.</i></p> <p><i>После успешного завершения пилотных проектов мы планируем официальный коммерческий запуск RetainX и начало генерации первой выручки. Наша цель - стать ведущим решением на рынке для прогнозирования и предотвращения увольнений, а также обеспечения благополучия сотрудников за счет постоянного совершенствования нашего продукта и расширения его возможностей.</i></p>
25.	Цель участия в акселераторе МИФИ/запрос на участие	<p><i>Мы возлагаем большие надежды на сотрудничество с акселератором МИФИ и рассчитываем получить комплексную поддержку для успешного развития нашего проекта RetainX.</i></p> <p><i>Во-первых, нам крайне ценно потенциальное индустриальное партнерство с компаниями из экосистемы МИФИ для проведения пилотных внедрений и получения обратной связи от реальных пользователей.</i></p> <p><i>Во-вторых, мы заинтересованы в привлечении инвестиций для ускорения разработки и вывода продукта на рынок.</i></p> <p><i>Кроме того, мы рассчитываем на экспертную помощь в дальнейшей проработке продукта,</i></p>

		<p><i>исследовании рынка и формировании эффективной стратегии коммерциализации.</i></p> <p><i>Наконец, мы высоко ценим возможность доступа к обширной сети контактов акселератора, менторской поддержке и образовательным ресурсам для развития компетенций нашей команды.</i></p> <p><i>Мы уверены, что синергия с акселератором МИФИ поможет нам реализовать весь потенциал проекта RetainX и стать лидером на рынке решений для управления человеческим капиталом.</i></p>
26.	Презентация проекта	<i>В случае наличия прикладывается презентация проекта</i>