

АННОТАЦИЯ

программы повышения квалификации

«Модель поведения руководителя-лидера в развитии культуры безопасности. Принципы эффективных программ самооценки и корректирующих мер»

Программа повышения квалификации «Модель поведения руководителя-лидера в развитии культуры безопасности. Принципы эффективных программ самооценки и корректирующих мер» разработана в целях формирования и развития у руководителей высшего и среднего звена управления филиалов АО «Концерн Росэнергоатом» (атомных станций) компетенций необходимых для реализации лидерства и управления для обеспечения развития культуры безопасности и для выполнения профессиональной деятельности в области организации и проведения эффективной самооценки состояния культуры безопасности на предприятиях и в организациях атомной отрасли.

В результате освоения программы слушатели должны:

иметь практический опыт:

- в создании благоприятной среды для вовлеченности персонала;
- в принятии и реализации решений с учетом рисков;
- в построении индивидуальных и групповых коммуникаций с персоналом по вопросам безопасности;
- в разработке эффективных корректирующих мер по повышению культуры безопасности;

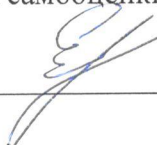
уметь:

- реализовывать лидерство и управление для обеспечения безопасности атомной станции;
- формировать общие цели, ценности и модель поведения, соответствующие высокому уровню культуры безопасности;
- обеспечивать устойчивые результаты в достижении целей и поддержании общих приоритетов;
- использовать типовые коммуникации как механизм реализации управленческих функций;
- анализировать и интерпретировать результаты самооценки состояния культуры безопасности;

знать:

- роль лидерства в обеспечении безопасности;
- модель поведения руководителя-лидера в развитии культуры безопасности;
- способы формирования общих целей, ценностей и моделей поведения, соответствующих высокому уровню культуры безопасности;
- коммуникационные стратегии;
- методы создания благоприятной среды для вовлеченности персонала;
- методы формирования атмосферы открытости и доверия в коллективе;
- методы обеспечения устойчивых результатов в достижении целей и в поддержании общих приоритетов;
- общие принципы проведения и методы самооценки состояния культуры безопасности.

Разработчик программы



Ю.А. Евдошкина